



ЧОУ ДПО (ПК) «Самарский межотраслевой институт»

# **ТРЕБОВАНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА**

**Лектор**

**Дорофеева Анна Михайловна**



ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЦЕНТР РЕШЕНИЯ ТРУДОВЫХ СПОРОВ  
ЧОУ ДВО (ПК)

# Институтция Российской Федерации



ЗАКОНЫ И КОДЕКСЫ

# ТРУДОВОЙ КОДЕКС

РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



текст с изменениями и дополнениями  
на 1 октября 2017 года



# **КОНСТИТУЦИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

## **Статья 7 п. 2:**

**В Российской Федерации охраняются труд и здоровье людей, устанавливается гарантированный минимальный размер оплаты труда...**

## **Статья 37, п.3:**

**Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены**



# ОХРАНА ТРУДА

**система** сохранения жизни и здоровья работников **в процессе трудовой деятельности**, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия **(ст. 209 ТК РФ)**.



# Организация работы по охране труда





# ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ В ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

## Х РАЗДЕЛ «ОХРАНА ТРУДА» (новая структура и редакция)

ЧОУ ДПО (ПК)

Глава 33.  
Общие положения

3 статьи

Глава 34.  
Государственное управление  
охраной труда и требования  
охраны труда

7 статей

Глава 35.  
Права и обязанности  
работодателя и работника в  
области охраны труда

8 статей

Глава 36.  
Управление охраной труда

9 статей

Глава 36.1.  
Расследование, оформление  
(рассмотрение), учет  
микрповреждений (микротравм),  
несчастных случаев

11 статей

**Всего новая редакция раздела содержит 38 статей**

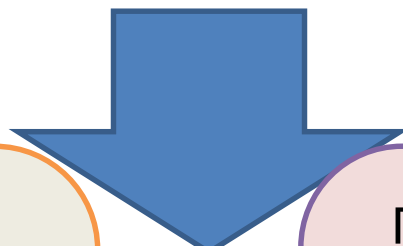




# Введены новые и дополнены понятия в статье 209 «Основные понятия»:

ЧОУ ДПО (ПК)

**Рабочее место** - место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.



Приказ Минтруда  
России  
**от 29.10.2021 № 774н**  
«Об утверждении общих  
требований  
к организации  
безопасного  
рабочего места»

Приказ Минтруда России  
**от 22.09.2021 № 656н**  
«Об утверждении примерного  
перечня мероприятий  
по предотвращению случаев  
повреждения здоровья работников  
(при производстве работ (оказании  
услуг) на территории, находящейся  
под контролем другого  
работодателя (иного лица)»



## Введены новые и дополнены понятия в статье 209 «Основные понятия»:

- **Опасность** - потенциальный источник нанесения вреда, представляющий угрозу жизни и (или) здоровью работника в процессе трудовой деятельности;
- **Опасный производственный фактор** - фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к травме или смерти работника.





## Введены новые и дополнены понятия в статье 209 «Основные понятия»:

- **Профессиональный риск** - вероятность причинения вреда жизни и (или) здоровью работника в результате воздействия на него вредного и (или) опасного производственного фактора при исполнении им своей трудовой функции с учетом возможной тяжести повреждения здоровья;
- **Управление профессиональными рисками** - комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, мониторинг и пересмотр выявленных профессиональных рисков.



# Профессиональные риски

При обеспечении функционирования системы управления охраной труда **работодателем должны проводиться системные мероприятия по управлению профессиональными рисками** на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков.

- Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от **31.01.2022 № 36** «Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей»);
- Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от **28.12.2021 № 926** «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков»;



# Нормативно-правовые акты по оценке профессиональных рисков

- Межгосударственный стандарт **ГОСТ 12.0.230.4-2018** «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Методы идентификации опасностей на различных этапах выполнения работ»;
- Межгосударственный стандарт **ГОСТ 12.0.230.5-2018** «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Методы оценки риска для обеспечения безопасности выполнения работ»;
- Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ **от 29.10.2021 № 771н** «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней».



## Введены новые и дополнены понятия в статье 209 «Основные понятия»:

ЧОУ ДПО (ПК)

~~**Стандарты безопасности труда** - правила, процедуры, критерии и нормативы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности и регламентирующие осуществление социально-экономических, организационных, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, реабилитационных мер в области охраны труда.~~



**Требования охраны труда** - государственные нормативные требования охраны труда, а также требования охраны труда, установленные локальными нормативными актами работодателя, в том числе правилами (стандартами) организации и инструкциями по охране труда.



# ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ

- ❖ **Обязанности** по обеспечению безопасных условий и охраны труда **возлагаются на работодателя.**
- ❖ Работодатель обязан создать безопасные условия труда исходя из **комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места**, а также исходя из **оценки факторов производственной среды и трудового процесса**, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников.



# ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ

- **безопасность работников** при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;
- создание и функционирование **системы управления охраной труда**;
- соответствие каждого рабочего места **государственным нормативным требованиям охраны труда**;
- систематическое **выявление опасностей** и **профессиональных рисков**, их регулярный анализ и оценку;
- реализацию **мероприятий по улучшению условий и охраны труда**;



# ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ

- **разработку мер**, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, **оценку уровня профессиональных рисков** перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест;
- **режим труда и отдыха работников** в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- **обучение по охране труда**, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, **обучение по оказанию первой помощи пострадавшим** на производстве, **обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте** (для определенных категорий работников) и **проверку знания требований охраны труда**;





# ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ

- приобретение **за счет собственных средств** и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;
- оснащение средствами **коллективной защиты**;
- **организацию контроля за состоянием условий труда** на рабочих местах, **соблюдением работниками требований охраны труда**, а также за **правильностью применения** ими средств индивидуальной и коллективной защиты;



# ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ

- **проведение специальной оценки условий труда** в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;
- в случаях, предусмотренных трудовым законодательством ... организацию проведения **за счет собственных средств обязательных** предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) **медицинских осмотров**, других обязательных медицинских осмотров, обязательных **психиатрических освидетельствований** работников, ... **с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка** на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований;



# ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ

- **недопущение работников** к исполнению ими трудовых обязанностей **без прохождения** в установленном порядке **обучения по охране труда**, ..., **обязательных медицинских осмотров**, **обязательных психиатрических освидетельствований**, а также **в случае медицинских противопоказаний**;
- **принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций**, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, а также **по оказанию первой помощи пострадавшим**;
- **расследование и учет несчастных случаев** на производстве и **профессиональных заболеваний**, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению **микрповреждений (микротравм)**;



# ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ

- **предоставление федеральному органу исполнительной власти**, осуществляющему функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, **федеральному органу исполнительной власти**, уполномоченному на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим **федеральным органам исполнительной власти**, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, **органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации** в области охраны труда, **органам местного самоуправления, органам профсоюзного контроля** за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, **информации и документов в соответствии с законодательством в рамках исполнения ими своих полномочий;**



# ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ

- **санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение** работников, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им медицинской помощи;
- **выполнение предписаний** должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и **рассмотрение представлений** органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, **в установленные сроки, принятие мер по результатам их рассмотрения;**



# ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ

- **беспрепятственный допуск** в установленном порядке **должностных лиц федерального органа исполнительной власти**, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других **федеральных органов исполнительной власти**, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, **органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации** в области охраны труда, **органов Социального фонда Российской Федерации**, а также **представителей органов профсоюзного контроля** за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в целях проведения проверок условий и охраны труда, расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников, проведения государственной экспертизы условий труда;



# ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ

- **обязательное социальное страхование работников** от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- **информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах**, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;
- **разработку и утверждение локальных нормативных актов по охране труда** с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа;
- **соблюдение** установленных для отдельных категорий работников **ограничений на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда**;





# ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ

- **ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов** (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), **содержащих требования охраны труда**, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов;
- **приостановление при возникновении угрозы жизни и здоровью** работников **производства работ**, а также эксплуатации оборудования, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности, оказания услуг до устранения такой угрозы;
- **при приеме на работу инвалида** или в случае признания работника инвалидом **создание для него условий труда**, в том числе производственных и санитарно-бытовых, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, а также обеспечение охраны труда.



# ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

- **Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 776н** «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»;
- **Приказ Федеральной службы по труду и занятости от 21.03.2019 № 77** «Об утверждении Методических рекомендаций по проверке создания и обеспечения функционирования системы управления охраной труда».

# СТРУКТУРА ПОЛОЖЕНИЯ О СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

ЧОУ ДПО «СВЮ»  
Следующие положения;

## 2. Разработка и внедрение СУОТ:

- политика (стратегия) работодателя в области охраны труда;
- назначение работников, ответственных за соблюдение требований охраны труда;
- консультации и взаимодействие в области охраны труда с работниками.

## 3. Планирование:

- управление профессиональными рисками;
- план мероприятий по охране труда;
- цели в области охраны труда;

## 4. Обеспечение функционирования СУОТ:

- организация процесса обучения;
- информирование работников.

## 5. Функционирование:

- Основные процессы по охране труда

## 6. Оценка результатов деятельности.

## 7. Улучшение функционирования СУОТ.



# СЛУЖБА ОХРАНЫ ТРУДА:

- ✓ У каждого работодателя, осуществляющего производственную деятельность, **численность работников которого превышает 50 человек, создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда.**
- ✓ Работодатели, численность работников которых не превышает **50 человек**, принимают решение о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда с учетом специфики своей производственной деятельности.
- ✓ Работодатель, **численность работников которого не превышает 50 человек**, принимает решение о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда с учетом специфики своей производственной деятельности.



# СЛУЖБА ОХРАНЫ ТРУДА:

- ✓ При отсутствии у работодателя службы охраны труда, штатного специалиста по охране труда их функции осуществляют работодатель - индивидуальный предприниматель (лично), руководитель организации, другой уполномоченный работодателем работник либо организация или специалист, оказывающие услуги в области охраны труда, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору.
- ✓ Структура службы охраны труда и численность работников службы охраны труда в организации определяются работодателем (Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 31.01.2022 № 37 «Об утверждении Рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда»).



# ТРЕБОВАНИЯ К СПЕЦИАЛИСТУ ПО ОХРАНЕ ТРУДА:

✓ **Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ  
от 22.04.2021 № 274н «Об утверждении профессионального  
стандарта «Специалист в области охраны труда»:**

Требования к образованию и обучению	Высшее образование - бакалавриат или Высшее образование (непрофильное) - бакалавриат и дополнительное профессиональное образование - программы профессиональной переподготовки в области охраны труда или Среднее профессиональное образование - программы подготовки специалистов среднего звена и дополнительное профессиональное образование в области охраны труда
Требования к опыту практической работы	Не менее трех лет в области охраны труда при наличии среднего профессионального образования для специалиста по охране труда Для занятия должности главный (ведущий) специалист по охране труда - не менее трех лет в области охраны труда при наличии высшего образования или не менее четырех лет в области охраны труда при наличии среднего профессионального образования
Особые условия допуска к работе	Обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда не реже одного раза в три года <sup>3</sup>



# ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА

- **соблюдать требования охраны труда;**
- **правильно использовать** производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию;
- **следить за исправностью** используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции;
- **использовать и правильно применять** средства индивидуальной и коллективной защиты;
- **проходить** в установленном порядке **обучение по охране труда**, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;





# ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА

- **незамедлительно поставить в известность** своего непосредственного руководителя **о выявленных неисправностях** используемых оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения;
- **немедленно извещать** своего непосредственного или вышестоящего руководителя **о любой** известной ему **ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей**, о нарушении работниками и другими лицами...;
- в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, **проходить обязательные** предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) **медицинские осмотры**, другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования....



# ОТСТРАНЕНИЕ ОТ РАБОТЫ:

ЧОУ ДПО (ПК)

- появление на работе **в состоянии** алкогольного, наркотического или иного токсического **опьянения**;
- **не прохождение** в установленном порядке **обучение** и проверку знаний и навыков в области охраны труда;
- **не прохождение** в установленном порядке **медицинских осмотров**, а также обязательного психиатрического **освидетельствования**;
- **при выявлении** в соответствии с медицинским заключением **противопоказаний** для выполнения работником работы;
- **не применение** выданных работнику в установленном порядке **средств индивидуальной защиты**, применение которых является обязательным при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях.



# ПРАВО РАБОТНИКА НА ПОЛУЧЕНИЕ ИНФОРМАЦИИ ОБ УСЛОВИЯХ И ОХРАНЕ ТРУДА :

Каждый работник имеет право на получение актуальной и достоверной информации об условиях и охране труда на его рабочем месте:

- о существующих **профессиональных рисках** и их уровнях;
- о мерах по защите от воздействия **вредных и (или) опасных производственных факторов**, имеющих на рабочем месте;
- о предоставляемых работнику **гарантиях**, полагающихся **компенсациях**;
- о полагающихся работнику **средствах индивидуальной защиты**, а также **смывающих и обезвреживающих средствах**;
- об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную **видео-, аудио- или иную фиксацию** процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ.

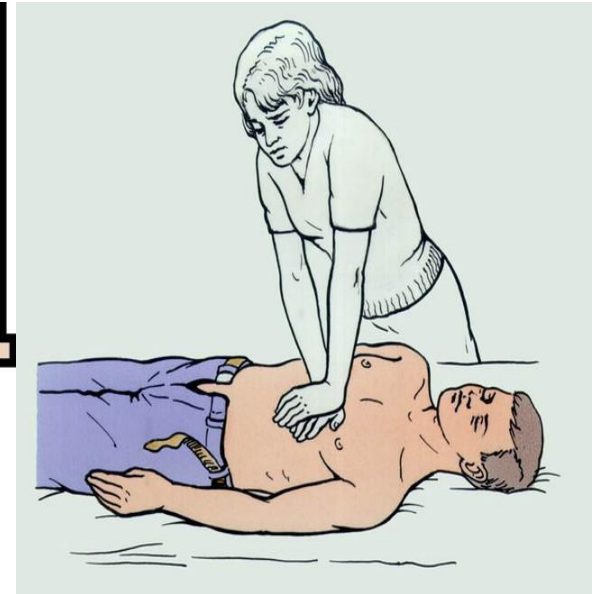
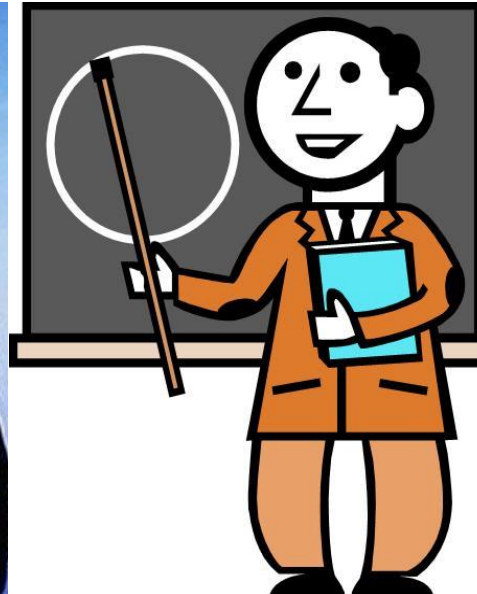


# ИНФОРМИРОВАНИЕ РАБОТНИКОВ ВОПРОСАМ ОХРАНЫ ТРУДА:

ЧОУ ДПО (ПК)

- **Приказ Минтруда России № 773н от 29.10.2021** «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда»;
- **Приказ Минтруда России № 894 от 17.12.2021** «Об утверждении рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда».

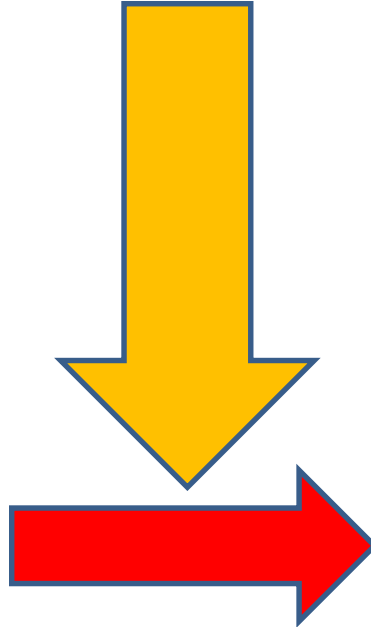
# Обучение по охране труда





# Изменено название и содержание статьи 219 «Обучение по охране труда»

~~Постановление Минтруда  
РФ и Минобразования РФ  
от 13.01.2003 г. № 1/29  
«Об утверждении Порядка  
обучения  
по охране труда и  
проверки знаний  
требований охраны труда  
работников организаций»~~



Постановление  
Правительства РФ от  
24.12.2021 г. № 2464  
«О порядке обучения  
по охране труда и  
проверки знания  
требований охраны  
труда»



# Составные части обучения по охране труда:

ЧОУ ДПО **НИУТ** **трунтажи** по охране труда;

- ✓ **стажировки на рабочем месте** (для определенных категорий работников);
- ✓ **обучение по оказанию первой помощи** пострадавшим;
- ✓ **обучение по использованию** (применению) **средств индивидуальной защиты**;
- ✓ **обучение по охране труда** у работодателя, в том числе обучения безопасным методам и приёмам выполнения работ, или в организациях, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда.



ПРИЛОЖЕНИЕ N 1  
к [Правилам](#) обучения  
по охране труда  
и проверки знания  
требований охраны труда

Примерные перечни  
тем для программы вводного инструктажа по охране труда

ПРИЛОЖЕНИЕ N 2  
к [Правилам](#) обучения  
по охране труда  
и проверки знания  
требований охраны труда

Примерные перечни  
тем теоретических и практических занятий для формирования программ обучения по оказанию первой помощи пострадавшим

ПРИЛОЖЕНИЕ N 3  
к [Правилам](#) обучения  
по охране труда  
и проверки знания  
требований охраны труда

Примерные перечни  
тем для формирования программ обучения требованиям охраны труда

ПРИЛОЖЕНИЕ N 4  
к [Правилам](#) обучения  
по охране труда  
и проверки знания  
требований охраны труда

Минимальное количество работников,  
подлежащих обучению требованиям охраны труда в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, с учетом среднесписочной численности и категории риска организации





## Минимальное количество работников,

подлежащих обучению в соответствии с требованиями охраны труда в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, с учетом среднесписочной численности и категории риска организации

(человек)

Наименование	Среднесписочная численность работников организации												
	1	2 - 15	16 - 50	51 - 250	251 - 500	501 - 1000	1001 - 5000	свыше 5000					
Категория риска*	-	всех кате- горий	всех кате- горий	НР, УР, СР	ВР, ЗР	НР, УР, СР	ВР, ЗР	НР, УР, СР	ВР, ЗР	НР, УР, СР	ВР, ЗР	НР, УР, СР	ВР, ЗР
Количество работников, подлежащих обучению в организациях, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда	-	1	3	5	7	7**	10**	10**	15**	15**	20**	20**	25**

\* В соответствии с критериями отнесения деятельности юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, являющихся работодателями, к определенной категории риска, установленных [Положением](#) о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденным [постановлением](#) Правительства Российской Федерации от 21 июля 2021 г. N 1230 "Об утверждении Положения о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права".  
Используемые обозначения категорий риска организаций: НР - низкого риска, УР - умеренного риска, СР - среднего риска, ВР - высокого риска, ЗР - значительного риска.

\*\* Но не менее 3 человек на каждое обособленное структурное подразделение (филиал) с численностью более 50 человек, включая руководителя.



# ПРОГРАММЫ ОБУЧЕНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА:

а) по программе обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда продолжительностью **не менее 16 часов**;

б) по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, продолжительностью **не менее 16 часов**;

в) по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда.

**Если работник подлежит обучению** требованиям охраны труда **по нескольким программам** обучения требованиям охраны труда **общая продолжительность обучения** требованиям охраны труда **суммируется**.

**Если работнику установлено обучение** по охране труда **по трем программам** обучения требованиям охраны труда, **общая минимальная продолжительность обучения** по программам обучения требованиям охраны труда **может быть снижена, но не менее чем до 40 часов**.



# ОБУЧЕНИЮ ТРЕБОВАНИЯМ ОХРАНЫ ТРУДА ПОДЛЕЖАТ:

ЧОУ ДПО (ПК)

а) работодатель (руководитель организации), заместители руководителя организации, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда, руководители филиалов и их заместители, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда;

б) руководители структурных подразделений организации и их заместители, руководители структурных подразделений филиала и их заместители;

в) работники организации, отнесенные к категории специалисты;

г) специалисты по охране труда;

д) работники рабочих профессий;

е) члены комиссий по проверке знания требований охраны труда, лица, проводящие инструктажи по охране труда и обучение требованиям охраны труда,;

ж) члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций.



# КАТЕГОРИИ ОБУЧАЕМЫХ ПО ПРОГРАММЕ «А»:

- ✓ ЧОУ АҚО (ПҚ) работодатель (руководитель организации);
- ✓ заместители руководителя организации, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда;
- ✓ руководители филиалов и их заместители, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда
- ✓ руководители структурных подразделений организации и их заместители,
- ✓ руководители структурных подразделений филиала и их заместители;
- ✓ специалисты по охране труда;
- ✓ члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций.



# КАТЕГОРИИ ОБУЧАЕМЫХ ПО ПРОГРАММЕ «Б»:

- ✓ ЧОУ ДПО (ПК) руководители структурных подразделений организации и их заместители;
- ✓ руководители структурных подразделений филиала и их заместители;
- ✓ работники организации, отнесенные к категории специалисты;
- ✓ специалисты по охране труда;
- ✓ работники рабочих профессий;
- ✓ члены комиссий по проверке знания требований охраны труда;
- ✓ лица, проводящие инструктажи по охране труда и обучение требованиям охраны труда;
- ✓ члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов.



# КАТЕГОРИИ ОБУЧАЕМЫХ ПО ПРОГРАММЕ «В»:

ЧОУ ДПО (ПК)

- ✓ работники, непосредственно выполняющие работы повышенной опасности;
- ✓ лица, ответственные за организацию работ повышенной опасности.

В случае если лицами, ответственными за организацию работ повышенной опасности, являются:

- ✓ работодатель (руководитель организации), заместители руководителя организации, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда, руководители филиалов и их заместители, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда;
- ✓ работники организации, отнесенные к категории специалисты.

# Межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.004-2015

**А.1 форма А.1 - форма протокола заседания комиссии по проверке знаний по безопасности труда**

**А.2 форма А.2 - форма личной карточки прохождения обучения безопасности труда**

**А.3 форма А.3 - форма удостоверения о проверке знаний требований охраны труда**

**А.4 форма А.4 - форма журнала регистрации вводного инструктажа**

**А.5 форма А.5 - форма журнала регистрации инструктажа на рабочем месте**

**А.6 форма А.6 - форма журнала регистрации целевого инструктажа**

**Б.1 Программа Б.1 - Примерная программа вводного инструктажа по охране труда**

**Б.2 Программа Б.2 - Примерная программа первичного инструктажа по охране труда на рабочем месте**

**Б.3 Программа Б.3 - Примерная программа обучения приемам оказания первой помощи пострадавшим**

**Б.4 Программа Б.4 - Универсальная программа базового основного курса обучения "Основы управления условиями и охраной труда"**





# ТИПОВАЯ ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

## Б.4 Программа Б.4 - Универсальная программа базового основного курса обучения "Основы управления условиями и охраной труда"

Программа предназначена для приобретения слушателями необходимых знаний по охране труда для их применения в практической деятельности в сфере охраны труда и связанной с ней безопасности производства с целью организации работодателем работ по охране труда в соответствии с нормативными требованиями охраны труда, предотвращения случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

В результате прохождения обучения по охране труда слушатели приобретают знания об основах:

- 1) охраны труда как вида деятельности;
- 2) организации работ по охране труда и управлению профессиональными рисками на уровне работодателя;
- 3) обеспечения требований охраны труда работников и безопасности производственной деятельности работодателя на рабочих местах;
- 4) социальной защиты пострадавших на производстве.

Содержание программы фиксирует минимальные требования к содержанию знаний (компетенций) аттестуемых лиц в целях независимой проверки усвоения ими знаний требований охраны труда.

### Раздел 1. Основы охраны труда

#### Тема 1.1. Трудовая деятельность и ее риски

Труд как процесс преобразования материального мира (простой процесс труда). Физический труд. Ручной труд. Ручной труд с применением ручного механизированного инструмента. Механизированный труд на станках и оборудовании. Характер труда при монтаже, демонтаже, наладке и ремонте машин и оборудования, зданий и сооружений.

Умственный труд. Работа по управлению автоматизированными системами, диспетчерская работа, творческая работа и творческий труд.

Понятие устойчивости (гомеостаза) внутренней среды организма человека и его приспособляемости к изменяющимся внешним условиям (адаптация). Неблагоприятное воздействие различных факторов внешней среды на организм человека. Понятие о здоровье, утомлении, переутомлении, болезни, травме, смерти. Работоспособность человека.

Производственная среда и ее опасные и вредные производственные факторы. Классификация факторов производственной среды. Нормирование факторов производственной среды. Концепция порогового воздействия вредных факторов. Концепция безпорогового воздействия радиации. Понятия о предельно допустимой концентрации (ПДК), предельно допустимом уровне (ПДУ), предельно допустимом значении (ПДЗ), предельно допустимой дозе (ПДД).

Трудовой процесс, его тяжесть и напряженность. Нормирование факторов трудового процесса.

Классификация условий труда по гигиеническим критериям. Оптимальные и допустимые условия труда. Вредные и опасные условия труда. Безопасные условия труда.

Закономерное и случайное в воздействии условий труда на организм человека. Риски травмирования и заболевания.





# ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ ПО ОКАЗАНИЮ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ ПОСТРАДАВШИМ

Первая помощь - комплекс мероприятий, направленных на сохранение и поддержание жизни и здоровья пострадавших и проводимых при несчастных случаях, травмах, ранениях, поражениях, отравлениях, других состояниях и заболеваниях, угрожающих жизни и здоровью пострадавших, до оказания медицинской помощи. Первая помощь оказывается лицами, обязанными оказывать первую помощь в соответствии с федеральными законами или иными нормативными правовыми актами, в том числе сотрудниками органов внутренних дел Российской Федерации, сотрудниками, военнослужащими и работниками Государственной противопожарной службы, спасателями аварийно-спасательных формирований и аварийно-спасательных служб, а также самими пострадавшими (самопомощь) или находящимися вблизи лицами (взаимопомощь) в случаях, предусмотренных федеральными законами.



# ПЕРЕЧЕНЬ СОСТОЯНИЙ, ПРИ КОТОРЫХ ОКАЗЫВАЕТСЯ ПЕРВАЯ ПОМОЩЬ

С 1 сентября 2024 года вступит в силу приказ Минздрава России от 03.05.2024 № 220н, который утвердил порядок оказания первой помощи. Новый приказ содержит расширенный перечень состояний, а также мероприятий по непосредственному оказанию первой помощи и последовательность проведения таких мероприятий. Такая практика вводится впервые в истории оказания первой помощи в Российской Федерации.

## Изменения в правилах оказания первой помощи

Новые состояния:

укусы или ужаливания ядовитых животных,  
острые психологические реакции на стресс,  
судорожный приступ с потерей сознания.



# ПЕРЕЧЕНЬ СОСТОЯНИЙ, ПРИ КОТОРЫХ ОКАЗЫВАЕТСЯ ПЕРВАЯ ПОМОЩЬ

*Приложение № 1  
к Порядку оказания первой  
помощи, утвержденному приказом  
Министерства здравоохранения  
Российской Федерации  
от 3 мая 2024 г. № 220н*

## ПЕРЕЧЕНЬ СОСТОЯНИЙ, ПРИ КОТОРЫХ ОКАЗЫВАЕТСЯ ПЕРВАЯ ПОМОЩЬ

1. Отсутствие сознания.
2. Остановка дыхания и (или) остановка кровообращения.
3. Нарушение проходимости дыхательных путей инородным телом и иные угрожающие жизни и здоровью нарушения дыхания.
4. Наружные кровотечения.
5. Травмы, ранения и поражения, вызванные механическими, химическими, электрическими, термическими поражающими факторами, воздействием излучения.
6. Отравления.
7. Укусы или ужаливания ядовитых животных.
8. Судорожный приступ, сопровождающийся потерей сознания.
9. Острые психологические реакции на стресс.



# ПЕРЕЧЕНЬ СОСТОЯНИЙ, ПРИ КОТОРЫХ ОКАЗЫВАЕТСЯ ПЕРВАЯ ПОМОЩЬ

С 1 сентября 2024 года вступит в силу приказ Минздрава России от 03.05.2024 № 220н, который утвердил порядок оказания первой помощи. Новый приказ содержит расширенный перечень состояний, а также мероприятий по непосредственному оказанию первой помощи и последовательность проведения таких мероприятий. Такая практика вводится впервые в истории оказания первой помощи в Российской Федерации.

## Изменения в правилах оказания первой помощи

Новые состояния:

укусы или ужаливания ядовитых животных,  
острые психологические реакции на стресс,  
судорожный приступ с потерей сознания.



# СОСТАВ АПТЕЧКИ ПО ОКАЗАНИЮ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ ПОСТРАДАВШИМ

## **Новые требования к комплектации аптечки для оказания работниками первой помощи пострадавшим с 1 сентября**

С 1 сентября 2024 года приказом Минздрава от **24.05.2024 № 262** изменили требования к аптечкам первой помощи.

Комплектацию изменили, но не существенно.



# СОСТАВ АПТЕЧКИ ПО ОКАЗАНИЮ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ ПОСТРАДАВШИМ

ЧОУ ДПО (ПК)

Приказ Минздрава № 1331н	Кол-во изделий	Приказ Минздрава № 262н	Кол-во изделий
Маска медицинская нестерильная одноразовая	10 шт.	<b>Маска медицинская нестерильная одноразовая</b>	<b>2 шт.</b>
Перчатки медицинские нестерильные, размером не менее М	2 пары	Перчатки медицинские нестерильные, размером не менее М	2 пары
Устройство для проведения искусственного дыхания "Рот-Устройство-Рот"	1 шт.	<b>Устройство для проведения искусственного дыхания "Рот-Устройство-Рот"</b>	<b>2 шт.</b>
Жгут кровоостанавливающий для остановки артериального кровотечения	1 шт.	Жгут кровоостанавливающий для остановки артериального кровотечения	1 шт.
Бинт марлевый медицинский размером не менее 5 м x 10 см	4 шт.	Бинт марлевый медицинский размером не менее 5 м x 10 см <b>или бинт фиксирующий эластичный нестерильный размером не менее 2 м на 10 см</b>	4 шт.
Бинт марлевый медицинский размером не менее 7 м x 14 см	4 шт.	Бинт марлевый медицинский размером не менее 7 м x 14 см <b>или бинт фиксирующий эластичный нестерильный размером не менее 2 м на 14 см</b>	4 шт.
Салфетки марлевые медицинские стерильные размером не менее 16 x 14 см № 10	2 уп.	Салфетки марлевые медицинские стерильные размером не менее 16 x 14 см № 10	2 уп.
Лейкопластырь фиксирующий рулонный размером не менее 2 x 500 см	1 шт.	Лейкопластырь фиксирующий рулонный размером не менее 2 x 500 см	1 шт.
Лейкопластырь бактерицидный размером не менее 1,9 x 7,2 см	10 шт.	Лейкопластырь бактерицидный размером не менее 1,9 x 7,2 см	10 шт.
Лейкопластырь бактерицидный размером не менее 4 x 10 см	2 шт.	Лейкопластырь бактерицидный размером не менее 4 x 10 см	2 шт.
Покрывало спасательное изотермическое размером не менее 160 x 210 см	2 шт.	Покрывало спасательное изотермическое размером не менее 160 x 210 см	2 шт.
Ножницы для разрезания повязок	1 шт.	Ножницы для разрезания перевязочного материала и ткани	1 шт.




# СОСТАВ АПТЕЧКИ ПО ОКАЗАНИЮ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ ПОСТРАДАВШИМ

## Что нужно скорректировать в работе по аптечкам

- **Проведите ревизию аптечек.** Начните с ревизии имеющихся в компании аптечек. Несмотря на то, что аптечки разрешили использовать в работе до окончания срока годности медицинских изделий, вы должны пересмотреть аптечки, добавить недостающие средства, и убрать лишние. Напоминаем, что масок теперь должно быть не 10, а 2, а масок для проведения сердечно-легочной реанимации стало 2 вместо 1. Не забудьте положить блокнот, маркер или карандаш черного или синего цвета.
- **Закажите недостающие медицинские изделия.** Чтобы добавить недостающие средства, составьте заявку и служебную записку руководителю, с обязательным указанием НПА, который требует такие изменения в составе аптечки.
- **Составьте новую инструкцию по оказанию первой помощи.** Учтите, что старая инструкция уже не подойдет. Разработайте и вложите в каждую аптечку новую инструкцию по оказанию первой помощи — актуализированную под новый перечень состояний, при которых первая помощь должна быть оказана.
- **Проведите внеплановый инструктаж.** После утверждения инструкции организуйте внеплановый инструктаж на рабочем месте.
- **Включите расходы на аптечки в план финансового обеспечения предупредительных мер.** Для этого вам понадобится приказ руководителя о том, где размещаются посты первой



## Знак аптечка первой медицинской помощи

<b>Код знака</b>	<b>Цветографическое изображение</b>	<b>Смысловое значение</b>	<b>Место размещения (установки) и рекомендации по применению</b>
ЕС01		Аптечка первой медицинской помощи	На стенах, дверях помещений для обозначения мест размещения аптечек первой медицинской помощи





# **ОБУЧЕНИЕ ПО ИСПОЛЬЗОВАНИЮ (ПРИМЕНЕНИЮ) СРЕДСТВ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ:**

- ✓ председатель (заместители председателя) и члены комиссий по использованию (применению) средств индивидуальной защиты;
- ✓ руководители и специалисты структурных подразделений, руководители и специалисты служб охраны труда, лица, проводящие обучение по охране труда;
- ✓ представители выборного профсоюзного органа, представляющего интересы работников такой организации, в том числе уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов (при наличии).
- ✓ работники, применяющие средства индивидуальной защиты, применение которых требует практических навыков.



# ПРОТОКОЛ ПРОВЕРКИ ЗНАНИЙ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА

ЧОУ ДПО (ИИ) \_\_\_\_\_  
Протокол № \_\_\_\_\_  
сессия комиссии по проверке знаний требований охраны  
труда работников

\_\_\_\_\_ (полное наименование организации)

"\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

В соответствии с приказом (распоряжением) работодателя (руководителя) организации от "\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. № \_\_\_\_\_ комиссия в составе:

председателя \_\_\_\_\_ (Ф.И.О., должность)

членов: \_\_\_\_\_ (Ф.И.О., должность)

представителей\*:  
органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации \_\_\_\_\_ (Ф.И.О., должность)

органов местного самоуправления \_\_\_\_\_ (Ф.И.О., должность)

государственной инспекции труда субъекта Российской Федерации \_\_\_\_\_ (Ф.И.О., должность)

провела проверку знаний требований охраны труда работников по \_\_\_\_\_

(наименование программы обучения по охране труда)

в объеме \_\_\_\_\_ (количество часов)

Ф.И.О.	Должность	Наименование подразделения (цех, участок, отдел, лаборатория, мастерская и т.д.)	Результат проверки знаний	Регистрационный номер записи о проверке знаний в реестре обученных лиц	Подпись проверяемого
Петров Петр Петрович	Слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеприготовительных цехов 4 разряда	Котельный цех	удовлетворительно	1	Петров



# ТРЕБОВАНИЯ К ОРГАНИЗАЦИИ ПРОЦЕССА ОБУЧЕНИЯ

ЧОУ ДПО (ПК)

- ❖ материально-техническую базу в виде мест обучения (не менее 1 места на 100 работников), а также оборудования, технических средств обучения, обеспечены НПА, системами для проверки знаний. Можно использовать РМ работников;
- ❖ учебно-методическую базу в виде программ обучения по ОТ и учебных материалов для каждой программы обучения;
- ❖ не менее 2 лиц, проводящих обучение по ОТ, в штате организации или специалистов, привлекаемых по договорам гражданско-правового характера;
- ❖ комиссию по проверке знания требований ОТ (единые или специализированные) (не менее 3 человек, прошедшие соответствующее обучение).



**Минтруд  
России**

ЧОУ ДПО (ПК)

## Единая общероссийская справочно-информационная система по охране труда

ЕИСОТ ФГИС СОУТ ГОСУСЛУГИ ТЕСТИРОВАНИЕ



### Личный кабинет работодателя по охране труда

[📖 Инструкция по входу в систему](#)

[👤 Вход в систему](#)



### Специальная оценка условий труда

Специальная оценка условий труда



### Обучение по охране труда

Обучение по охране труда согласно ПП №2464 от 24.12.2021



### Декларации соответствия государственным нормативным требованиям по охране труда

Декларации соответствия государственным нормативным требованиям по охране труда



### Признаки несоответствия нормативным требованиям по охране труда

Признаки несоответствия нормативным требованиям по охране труда



# ГОСУСЛУГИ



Другой пользователь

[Восстановить](#)

[Войти](#)



Инструкция по работе в системе

# Единая общероссийская справочно-информационная система по охране труда

ЕИСОТ ФГИС СОУТ ГОСУСЛУГИ ТЕСТИРОВАНИЕ

Уведомления Реестры

ЧОУ ДПО (ПК)

Главная страница / Обучение / Уведомления об обучении по охране труда

ID	Наименование организации	ИНН	ОГРН	Тип уведомления	Статус уведомления
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	Не выбрано ▾	Не выбрано ▾
Дата создания от	Дата создания до	Дата отправки от	Дата отправки до	Дата добавления в реестр от	Дата добавления в реестр до
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

Поиск

Добавить

Найдено: 1

ID	Наименование организации	ИНН	ОГРН	Тип уведомления	Статус уведомления	Дата уведомления	
9547	АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА САМАРА	6315700007	1026300967417	Регистрация	Внесено в реестр	02.03.2023	Действия ▾

Размер страницы

Страница  из 1

Перейти



## Единая общероссийская справочно-информационная система по охране труда

[Инструкция по работе в системе](#)

[ЕИСОТ](#) [ФГИС СОУТ](#) [ГОСУСЛУГИ](#) [ТЕСТИРОВАНИЕ](#)

[Уведомления](#) [Реестры ▾](#)

[Главная страница](#) / [Реестры](#) / [Реестр обученных по охране труда лиц](#)

# Реестр обученных по охране труда лиц

Фамилия

Имя

Отчество

СНИЛС

Профессия (должность)

Место обучения (Наименование или ИНН)

Проверка знаний пройдена в системе

Поиск

Найдено: 0

[К пакетам](#)

[К ожидающим записям](#)

Элементы не найдены



# Записи, ожидающие добавления в реестр

## Информация

Категории работников, которые могут быть обучены у работодателя:

- руководители;
- специалисты;
- работники рабочих профессий;

ЗА ИСКЛЮЧЕНИЕМ работников следующих категорий, проходящих обучение в организации, проводящей обучение по охране труда:

- председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда;

[Читать далее...](#)

Фамилия

Имя

Отчество

СНИЛС

Профессия (должность)

Наименование организации работодателя

ИНН работодателя

Поиск

Найдено: 0

Элементы не найдены

Добавить ▾

К пакетам

К реестру

+ Создать

 Импортировать





ЧОУ ДПО (ПК)

Имя

Действие (при наличии)

Оказание первой помощи пострадавшим  
Использование (применение) средств индивидуальной защиты

СНИЛС

**Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда**

Профессия (должность)

Безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, иде

Место работы

Безопасные методы и приемы выполнения земляных работ

ИНН организации работодателя

Безопасные методы и приемы выполнения ремонтных, монтажных и демонтажных работ зданий и сооружений

Организация, проводившая обучение

Безопасные методы и приемы выполнения работ при размещении, монтаже, техническом обслуживании и ремонте технологического оборудования

ИНН организации, проводившей обучение

Безопасные методы и приемы выполнения работ на высоте

Безопасные методы и приемы выполнения пожароопасных работ

Безопасные методы и приемы выполнения работ в ограниченных и замкнутых пространствах (ОЗП)

Безопасные методы и приемы выполнения строительных работ, в том числе: - окрасочные работы - электросварочные и газосварочные работы

Безопасные методы и приемы выполнения работ, связанных с опасностью воздействия сильнодействующих и ядовитых веществ

Безопасные методы и приемы выполнения газоопасных работ

Безопасные методы и приемы выполнения огневых работ

Безопасные методы и приемы выполнения работ, связанные с эксплуатацией подъемных сооружений

Безопасные методы и приемы выполнения работ, связанные с эксплуатацией тепловых энергоустановок

Безопасные методы и приемы выполнения работ в электроустановках

Безопасные методы и приемы выполнения работ, связанные с эксплуатацией сосудов, работающих под избыточным давлением

Безопасные методы и приемы обращения с животными

Безопасные методы и приемы при выполнении водолазных работ

Программа обучения

Оказание первой помощи пострадавшим

Результат проверки знаний

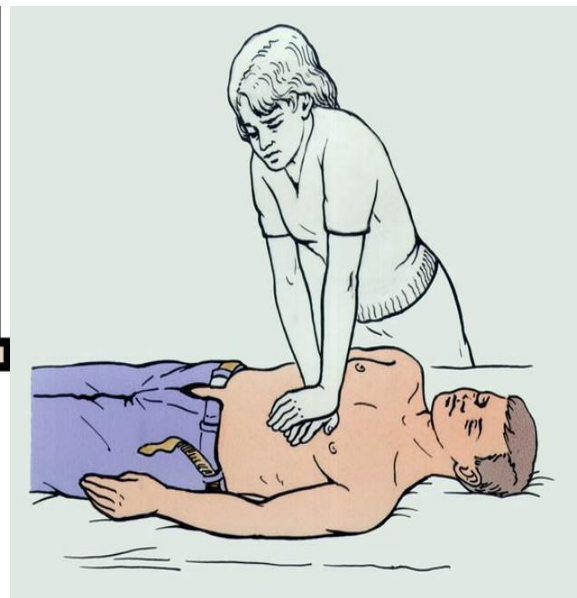
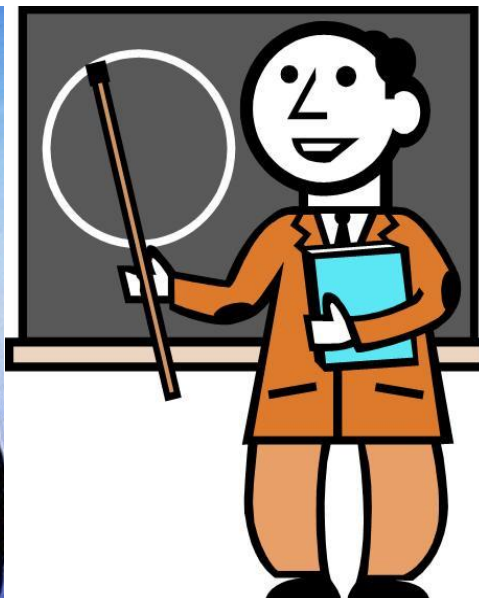
Удовлетворительно

Дата проверки знаний

10.04.2023

Номер протокола проверки знания

# Стажировка на рабочем месте





# СТАЖИРОВКА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

**Стажировка по охране труда на рабочем месте**

проводится в целях приобретения работниками практических навыков безопасных методов и приемов выполнения работ в процессе трудовой деятельности.

К стажировке на рабочем месте **допускаются работники**, успешно **прошедшие** в установленном порядке **инструктаж** по охране труда и **обучение** требованиям охраны труда.

**Стажировка** на рабочем месте **проводится под руководством работников** организации, **назначенных ответственными** за организацию и проведение стажировки на рабочем месте локальным нормативным актом работодателя и прошедших обучение по охране труда.



# СТАЖИРОВКА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

**Перечень профессий** и должностей работников, которым необходимо пройти стажировку на рабочем месте, **устанавливается работодателем** с учетом мнения профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа (при наличии).

**В перечень** профессий и должностей работников, которым необходимо пройти стажировку на рабочем месте, **обязательно включаются** наименования профессий и должностей работников, **выполняющих работы повышенной опасности.**



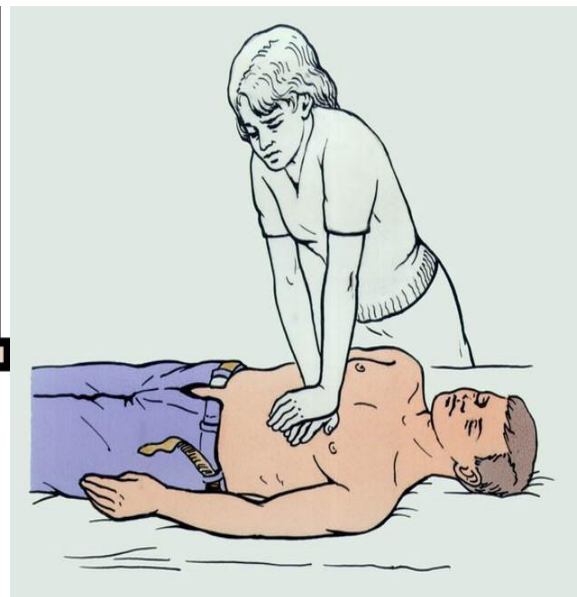
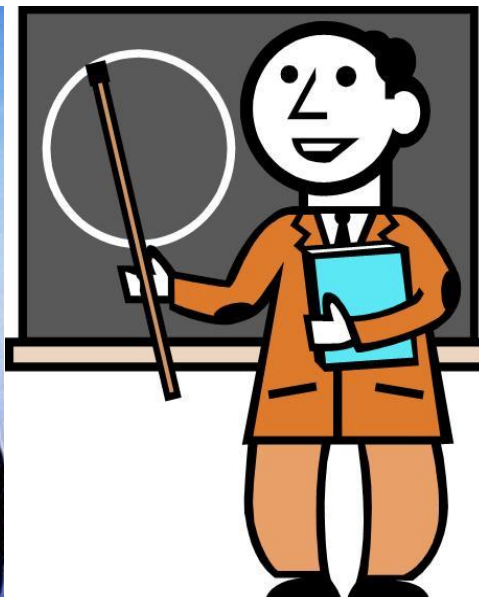
# СТАЖИРОВКА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

**Требования** к порядку проведения **стажировки** на рабочем месте, к работникам, ответственным за организацию и проведение стажировки на рабочем месте, а также к продолжительности и месту проведения стажировки на рабочем месте **устанавливаются локальными нормативными актами работодателя** с учетом мнения профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа (при наличии).

При этом **продолжительность стажировки** на рабочем месте должна составлять **не менее 2 смен**.



# Инструкции по охране труда







# ТРЕБОВАНИЯ К ОФОРМЛЕНИЮ ИНСТРУКЦИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Основные требования к разработке и утверждению инструкций по охране труда содержатся:

- ❖ Методические рекомендации по разработке инструкций по охране труда (утв. **Минтрудом РФ 13.05.2004**).
- ❖ **Приказ** Министерства труда и социальной защиты РФ от **29.10.2021 № 772н** «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем» (**с 01.01.2023**).

Инструкции по охране труда: **для профессий и видов работ.**



# СОДЕРЖАНИЕ ПРАВИЛ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

ЧОУ ДПО (ПК)

- 1) общие требования;
- 2) требования охраны труда работников при организации и проведении работ;
- 3) требования, предъявляемые к производственным помещениям и производственным площадкам (для процессов, выполняемых вне производственных помещений), в целях обеспечения охраны труда работников;
- 4) требования, предъявляемые к оборудованию, его размещению и организации рабочих мест в целях обеспечения охраны труда работников;
- 5) требования, предъявляемые к хранению и транспортировке исходных материалов, заготовок, полуфабрикатов, готовой продукции и отходов производства в целях обеспечения охраны труда работников.





ЧОУ ДПО (ПК)

# Содержание инструкций

Содержание инструкций для работников отдельных профессий, должностей и на отдельные виды работ содержат **5 разделов:**

- 1) Общие требования охраны труда**
- 2) Требования по охране труда перед началом работ**
- 3) Требования по охране труда во время работы**
- 4) Требования охраны труда в аварийных ситуациях**
- 5) Требования по охране труда по окончании работ**



# ТРЕБОВАНИЯ К ОФОРМЛЕНИЮ ИНСТРУКЦИЙ И ПРАВИЛ

ЧОУ ДПО ИКЦ

Инструкции и правила по охране труда могут досрочно пересматриваться:

- а) **при пересмотре** межотраслевых и отраслевых правил и типовых инструкций по охране труда;
- б) **при изменении** условий труда работников;
- в) **при внедрении** новой техники и технологии;
- г) **по результатам анализа** материалов расследования аварий, несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- д) **по требованию** представителей органов по труду субъектов Российской Федерации или органов федеральной инспекции труда.



# ИНСТРУКЦИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА, КОТОРЫЕ ДОЛЖНЫ БЫТЬ В ОРГАНИЗАЦИИ

- ✓ для всех профессий,
- ✓ для всех видов выполняемых работ,
- ✓ по проведению вводного инструктажа,
- ✓ по пользованию компьютером (ПЭВМ) и оргтехникой,
- ✓ по пользованию бытовыми электроприборами,
- ✓ по оказанию первой помощи пострадавшим,
- ✓ по передвижению на территории организации (в случае необходимости),
- ✓ по работе на высоте (если такие работы проводятся),
- ✓ по пользованию сложным технологическим оборудованием и инструментом (на каждый вид отдельная),
- ✓ по пользованию лестницами и стремянками , если они используются,
- ✓ прочие инструкции в зависимости от технологического процесса организации.



# Новые правила по охране труда

- **ЧОУ ДПО (ПК) С** Правила по охране труда при работе на высоте (**Приказ Минтруда России от 16.11.2020 № 782н**);
- Правила по охране труда при работе в ограниченных и замкнутых пространствах (**Приказ Минтруда России от 15.12.2020 № 902н**);
- Правила по охране труда при эксплуатации электроустановок (**Приказ Минтруда России от 15.12.2020 № 903н**);
- Правила по охране труда при выполнении электросварочных и газосварочных работ (**Приказ Минтруда России от 11.12.2020 № 884н**);
- Правила по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями (**Приказ Минтруда России от 27.11.2020 № 835н**);
- Правила по охране труда при размещении, монтаже, техническом обслуживании и ремонте технологического оборудования (**Приказ Минтруда России от 27.11.2020 № 833н**);



# Новые правила по охране труда

- **Человек** Правила по охране труда при эксплуатации объектов теплоснабжения и теплопотребляющих установок **(Приказ Минтруда России от 17.12.2020 № 924н);**
- Правила по охране труда при строительстве, реконструкции и ремонте **(Приказ Минтруда России от 11.12.2020 № 883н);**
- Правила по охране труда при производстве дорожных строительных и ремонтно-строительных работ **(Приказ Минтруда России от 11.12.2020 № 882н);**
- Правила по охране труда при строительстве, реконструкции, ремонте и содержании мостов **(Приказ Минтруда России от 09.12.2020 № 872н);**
- Правила по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов **(Приказ Минтруда России от 28.10.2020 № 753н);**
- Правила по охране труда при выполнении окрасочных работ **(Приказ Минтруда России от 02.12.2020 № 849н);**



## Новые правила по охране труда

- **Правила по охране труда при обработке металлов (Приказ Минтруда России от 11.12.2020 № 887н);**
- **Правила по охране труда при нанесении металлопокрытий (Приказ Минтруда России от 12.11.2020 № 776н);**
- **Правила по охране труда в жилищно-коммунальном хозяйстве (Приказ Минтруда России от 29.10.2020 № 758н);**
- **Правила по охране труда на автомобильном транспорте (Приказ Минтруда России от 09.12.2020 № 871н);**
- **Правила по охране труда при эксплуатации промышленного транспорта (Приказ Минтруда России от 18.11.2020 № 814н);**
- **Правила по охране труда при хранении, транспортировании и реализации нефтепродуктов (Приказ Минтруда России от 16.12.2020 № 915н);**
- **Правила по охране труда при производстве отдельных видов пищевой продукции (Приказ Минтруда России от 07.12.2020 № 866н);**



## Новые правила по охране труда

- **Правила по охране труда в медицинских организациях (Приказ Минтруда России от 18.12.2020 № 928н);**
- **Правила по охране труда в подразделениях пожарной охраны (Приказ Минтруда России от 11.12.2020 № 881н );**
- **Правила по охране труда на объектах связи (Приказ Минтруда России от 07.12.2020 № 867н);**
- **Правила по охране труда при выполнении работ в театрах, концертных залах, цирках, зоотеатрах, зоопарках и океанариумах (Приказ Минтруда России от 16.12.2020 № 914н );**
- **Правила по охране труда в сельском хозяйстве (Приказ Минтруда России от 27.10.2020 № 746н);**
- **Правила по охране труда при использовании отдельных видов химических веществ и материалов, при химической чистке, стирке, обеззараживании и дезактивации (Приказ Минтруда России от 27.11.2020 № 834н);**



## Новые правила по охране труда

- Правила по охране труда при осуществлении охраны (защиты) объектов и (или) имущества **(Приказ Минтруда России от 19.11.2020 № 815н);**
- Правила по охране труда при добыче (вылове), переработке водных биоресурсов и производстве отдельных видов продукции из водных биоресурсов **(Приказ Минтруда России от 04.12.2020 № 858н);**
- Правила по охране труда в лесозаготовительном, деревообрабатывающем производствах и при выполнении лесохозяйственных работ **(Приказ Минтруда России от 23.09.2020 № 644н);**
- Правила по охране труда в целлюлозно-бумажной и лесохимической промышленности **(Приказ Минтруда России от 04.12.2020 № 859н);**
- Правила по охране труда при проведении полиграфических работ **(Приказ Минтруда России от 27.11.2020 № 832н);**
- Правила по охране труда при производстве цемента **(Приказ Минтруда России от 16.11.2020 № 781н);**







## Новые правила по охране труда

- Правила по охране труда при проведении работ в лёгкой промышленности (**Приказ Минтруда России от 16.11.2020 № 780н**);
- Правила по охране труда в морских и речных портах (**Приказ Минтруда России от 15.06.2020 № 343н**);
- Правила по охране труда на морских судах и судах внутреннего водного транспорта (**Приказ Минтруда России от 11.12.2020 № 886н**);
- Правила по охране труда при проведении водолазных работ (**Приказ Минтруда России от 17.12.2020 № 922н**);
- Правила по охране труда на городском электрическом транспорте (**Приказ Минтруда России от 09.12.2020 № 875н**);
- Правила по охране труда при проведении работ в метрополитене (**Приказ Минтруда России от 13.10.2020 № 721н**).





# АДМИНИСТРАТИВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

ЧОУ ДПО (ПК)

Согласно **п. 3 ст. 5.27.1 КоАП РФ**: допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда влечет наложение административного штрафа:

- на должностных лиц в размере **от 15 000 до 25 000 рублей**;
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - **от 15 000 до 25 000 рублей**;
- на юридических лиц - **от 110 000 до 130 000 рублей**.



# АДМИНИСТРАТИВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Согласно **п. 1 ст. 5.27.1 КоАП РФ**: нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации влечет **предупреждение** или наложение административного штрафа:

- на должностных лиц в размере **от 2 000 до 5 000 рублей**;
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - **от 2 000 до 5 000 рублей**;
- на юридических лиц - **от 50 000 до 80 000 рублей**.



ЧОУ ДПО (ПК)

# Медицинские осмотры

**ЖУРНАЛ**

ПРЕДРЕЙСОВОГО ОСМОТРА ВОДИТЕЛЕЙ



[www.2zontoria-test.ru](http://www.2zontoria-test.ru)





# Статья 185. Гарантии работникам, направляемым на медицинский осмотр и (или) обязательное психиатрическое освидетельствование

**На время прохождения медицинского осмотра и (или) обязательного психиатрического освидетельствования за работниками**, обязанными проходить такие осмотр и (или) освидетельствование, **сохраняются место работы (должность) и средний заработок** по месту работы.





# Изменения в Порядок проведения медосмотров (с 01.04.2021)

~~Приказ Минздрава  
РФ  
от 12.04.2011  
№ 302н~~



Приказ Минздрава  
РФ  
от 28.01.2021  
№ 29н

Приказ Минздрава и  
Минтруда РФ  
от 31.12.2020  
№ 988н/1420н



# МЕДОСМОТРЫ

Согласно **ст. 214** и **220** ТК РФ и Приказ Министерства здравоохранения РФ от **28.01.2021 № 29н** «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры»: работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе на подземных работах), а также на работах, связанных с движением транспорта, проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности, для лиц в возрасте до 21 года - ежегодные) медицинские осмотры для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний.



# НАПРАВЛЕНИЕ НА МЕДОСМОТР

Общество с ограниченной ответственностью «Гамма», 26.22

(наименование организации (предприятия), форма собственности, ОКВЭД)

111118, г. Москва, ул. Северная, д. 12, gamma@mail.ru  
8 (495) 987-65-43

(адрес, электронная почта, контактный телефон)

Код ОГРН

5	4	5	6	4	3	6	3	5	6	7	2	1
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Направление  предварительный  дицинский осмотр

Направляется в

МУЗ «Городская больница № 234», г. Москва, ул. Милинина, д. 87, ОГРН: 5868904385493 nitza@mail.ru, 8 (495) 000-00-00

(наименование медицинской организации, адрес регистрации, код по ОГРН, электронная почта, контактный телефон)

1. Ф. И. О.: *Иванов Михаил Иванович*

2. Дата рождения: *12.03.1990*

3. Пол работника: *мужской*/женский (нужное подчеркнуть)

4. Номер страхового медицинского полиса обязательного и (или) добровольного медицинского страхования: *1234 5678 1234*

5. *Поступающий на работу*/работающий (нужное подчеркнуть)

6. Структурное подразделение: *автотранспортный цех*

7. Должность (профессия): *водитель*

8. Стаж работы в том виде работы, в котором работник освидетельствуется:

*3 года 1 месяц*

9. Вид работы, в которой работник освидетельствуется:

*управление наземными транспортными средствами категории В (п. 18.1)*

10. Вредные и (или) опасные вещества и производственные факторы

10.1. Химические факторы:

*углерода оксид (п. 1.39), азота неорганические соединения (п. 1.1)*

10.2. Биологические факторы:

(номер пункта или пунктов перечня\*, перечислить)

10.3. Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия (АПФД) и пыли:

(номер строки, пункта или пунктов перечня\*, перечислить)

10.4. Физические фактор:

*тепловое излучение (п. 4.8), повышенная температура воздуха (п. 4.8), вибрация общая (п. 4.3.2), вибрация локальная (п. 4.3.1)*

(номер строки, пункта или пунктов перечня\*, перечислить)

10.5. Факторы трудового процесса: *физические перегрузки (п. 5.1.1)*

(номер пункта или пунктов перечня\*, перечислить)

ЧОУ ДПО (ПК)  
Предварительные  
осмотры проводятся  
при поступлении на работу

**на основании  
направления**

на медицинский осмотр,  
выданного лицу,  
поступающему на работу,  
работодателем.

Направление выдается  
лицу, поступающему  
на работу (работнику),  
под подпись.

Работодатель обязан  
организовать **учет**  
**выданных направлений.**





# УЧЕТ ВЫДАННЫХ НАПРАВЛЕНИЙ

ООО «Гамма»

(наименование организации)

Журнал учета выдачи направлений на медосмотр

Начат: 01.03.2022

Окончен: \_\_\_\_\_.\_\_\_\_\_.20\_\_

№ п/п	Номер направления	Дата выдачи	Ф.И.О. работника	Структурное подразделение	Должность	Подпись работника в получении направления	Ф.И.О., должность работника, выдавшего направление	Подпись работника, выдавшего направление
1	34	01.03.2022	Ромашкин В.В.	Технический отдел	Инженер	Ромашкин	Петров А.В. специалист по охране труда	Петров
2	35	01.03.2022	Иванов А.А.	Бухгалтерия	Бухгалтер	Иванов	Петров А.В. специалист по охране труда	Петров
3	36	01.03.2022	Сидорова И.И.	Бухгалтерия	Бухгалтер	Сидорова	Петров А.В. специалист по охране труда	Сидорова



# СПИСОК РАБОТНИКОВ

«Утверждаю»  
Генеральный директор ООО  
«Гамма»

Кузнецов И.Н.  
«01» января 2022 г.

## СПИСОК РАБОТНИКОВ, ПОДЛЕЖАЩИХ ПЕРИОДИЧЕСКОМУ МЕДИЦИНСКОМУ ОСМОТРУ В ООО «Гамма» в 2022 году

№ п/п	Наименование цеха, участка	Профессия (должность) по штатному расписанию	Вредные работы, вредные или опасные производственные факторы	№ пункта по Приказу Минздрава России от 28.01.2021 № 29н
1	Производственная площадка	Машинист перевалочной техники	Альдегиды алифатические (предельные и непредельные) и ароматические (формальдегид акр, ацетальдегид, акролеин, бензальдегид, фталевый альдегид и прочие), углерода оксид р. Смеси углеводородов: нефти, бензины Р, керосины, уайт-спирит р, мазуты, битумы, асфальты, каменноугольные и нефтяные смолы к, пеки к, возгоны каменноугольных смол и пеков к, масла минеральные к (не полностью очищенные минеральные масла, сланцевые смолы ак и масла Ак). Локальная вибрация, общая вибрация. Управление наземными транспортными средствами	п. 1.3, п. 1.35, п. 4.3.1, п. 4.3.2, п. 18
2	Ремонтный отдел	Механик по ремонту транспорта	Смеси углеводородов: нефти, бензины Р, керосины, уайт-спирит р, мазуты, битумы, асфальты, каменноугольные и нефтяные смолы к, пеки к, возгоны каменноугольных смол и пеков к, масла минеральные к (не полностью очищенные минеральные масла, сланцевые смолы ак и масла Ак)	п. 1.35
3	Диспетчерский центр	Диспетчер	Электромагнитное поле широкополосного спектра частот (5Гц-2кГц, 2кГц-400кГц) (при превышении предельно допустимого уровня)	п. 4.2.5

Список работников организаций пищевой промышленности, общественного питания и торговли, водопроводных сооружений, медицинских организаций и детских учреждений, а также некоторых других работодателей, разработанный и утвержденный работодателем, **в 10-дневный срок** направляется в территориальный орган Роспотребнадзора по фактическому месту нахождения работодателя.





# ПОИМЕННЫЙ СПИСОК РАБОТНИКОВ

«Утверждаю»

Генеральный директор **ООО «Гамма»**

**Кузнецов И.Н.**  
«01» января 2022 г.

## ПОИМЕННЫЙ СПИСОК РАБОТНИКОВ, ПОДЛЕЖАЩИХ ПЕРИОДИЧЕСКОМУ МЕДИЦИНСКОМУ ОСМОТРУ В ООО «Гамма» в 2022 году

№ п/п	Ф. И. О. (полностью)	Профессия	Стаж работы в данной профессии на данном предприятии (лет, мес.)	Наименование структурного подразделения	Вредные работы, вредные или опасные производственные факторы	№ пункта по Приказу Минздрава России от 28.01.2021 № 29н
1	2	3	4	5	6	7
1	<i>Индюков Сергей Петрович</i>	<i>Машинист перевалочной техники</i>	<i>3,0</i>	<i>Производственная площадка</i>	<i>Альдегиды алифатические (предельные и непредельные) и ароматические (формальдегид акр, ацетальдегид, акролеин, бензальдегид, фталевый альдегид и прочие), углерода оксид р. Смеси углеводородов: нефти, бензины Р, керосины, уайт-спирит р, мазуты, битумы, асфальты, каменноугольные и нефтяные смолы к, пеки к, возгоны каменноугольных смол и пеков к, масла минеральные к (не полностью очищенные минеральные масла, сланцевые смолы ак и масла Ак). Локальная вибрация, общая вибрация. Управление наземными транспортными средствами</i>	<i>п. 1.3, п. 1.50, п. 4.3.1, п. 4.3.2, п. 18</i>
2	<i>Плотников Алексей Евгеньевич</i>	<i>Механик по ремонту транспорта</i>	<i>1,0</i>	<i>Ремонтный отдел</i>	<i>Смеси углеводородов: нефти, бензины Р, керосины, уайт-спирит р, мазуты, битумы, асфальты, каменноугольные и нефтяные смолы к, пеки к, возгоны каменноугольных смол и пеков к, масла минеральные к (не полностью очищенные минеральные масла, сланцевые смолы ак и масла Ак)</i>	<i>п. 1.50</i>
3	<i>Баранкин Геннадий Вячеславович</i>	<i>Диспетчер</i>	<i>3,0</i>	<i>Диспетчерский центр</i>	<i>Электромагнитное поле широкополосного спектра частот (5Гц-2кГц, 2кГц-400кГц) (при превышении предельно допустимого уровня)</i>	<i>п. 4.2.5</i>
4	<i>Гапопова Ирина Сергеевна</i>	<i>Диспетчер</i>	<i>3,0</i>	<i>Диспетчерский центр</i>	<i>Электромагнитное поле широкополосного спектра частот (5Гц-2кГц, 2кГц-400кГц) (при превышении предельно допустимого уровня)</i>	<i>п. 4.2.5</i>

Работодатель не позднее, чем **за 10 рабочих дней** до согласованной с медицинской организацией даты начала проведения периодического осмотра обязан ознакомить работников, подлежащих периодическому осмотру, с календарным планом.



# ЗАКЛЮЧЕНИЕ ПО МЕДОСМОТРУ

Министерство здравоохранения и социального  
развития Российской Федерации

ЧОУ ДПО (ФЦС) \_\_\_\_\_  
(наименование медицинской организации)

\_\_\_\_\_ (адрес)

Код ОГРН 

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

## Заключение предварительного (периодического) медицинского осмотра (обследования)\*

1. Ф.И.О. \_\_\_\_\_
2. Место работы:
  - 2.1. Организация (предприятие) \_\_\_\_\_
  - 2.2. Цех, участок \_\_\_\_\_
3. Профессия (должность) (в настоящее время) \_\_\_\_\_  
Вредный производственный фактор или вид работы\*\* \_\_\_\_\_
4. Согласно результатам проведенного предварительного медицинского осмотра (обследования): не имеет/имеет медицинские противопоказания к работе с вредными и/или опасными веществами и производственными факторами, заключение не дано\*\* (нужное подчеркнуть)

Председатель врачебной комиссии \_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)

М.П. "\_\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_ (подпись работника (освидетельствуемого)) \_\_\_\_\_ (Ф.И.О.) "\_\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Заключение составляется в **3 экземплярах**, **один экземпляр** которого **не позднее 5 рабочих дней** выдается лицу, поступающему на работу, **второй экземпляр** заключения приобщается к медицинской карте, оформляемой в медицинской организации, в которой проводился предварительный осмотр, **третий экземпляр** - направляется работодателю.



Министерство труда и социального  
развития Российской Федерации

(наименование медицинской организации)

ЧОУ ДПО (ЦК)

(адрес)

Код ОГРН

**ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЙ АКТ**  
от "\_\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

По результатам проведенного периодического медицинского осмотра  
(обследования) работников \_\_\_\_\_

(наименование организации (предприятия), цеха)

за 20\_\_ г. составлен заключительный акт при участии:

Председателя  
врачебной комиссии \_\_\_\_\_  
(Ф.И.О., должность)

Представителя  
работодателя \_\_\_\_\_  
(Ф.И.О., должность)

Представителя  
трудоувого коллектива \_\_\_\_\_  
(Ф.И.О., должность)

1. Число работников организации (предприятия), цеха:  
всего,   
в том числе женщин

2. Число работников организации (предприятия), цеха, работающих с вредными и (или)  
опасными веществами и производственными факторами, а так же на работах\*:  
всего,   
в том числе женщин

3. Число работников, подлежащих периодическому медицинскому осмотру (обследованию),  
работающих в контакте с вредными и (или) опасными веществами и производственными  
факторами, а так же на работах\* в данном году:  
всего,   
в том числе женщин

4. Число работников, прошедших периодический медицинский осмотр (обследования):  
всего,   
в том числе женщин

5. % охвата периодическими медицинскими осмотрами:  
всего,   
в том числе женщин

6. Число работников, не завершивших периодический медицинский осмотр (обследования):  
всего,   
в том числе женщин

# ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЙ АКТ

Поименный список работников, не завершивших периодический медицинский осмотр  
(обследования):

N	Фамилия, имя, отчество	Подразделение предприятия

7. Число работников, не прошедших периодический медицинский осмотр (обследование):

всего,	<input type="text"/>
в том числе женщин	<input type="text"/>
в том числе по причине:	<input type="text"/>
больничный лист	<input type="text"/>
командировка	<input type="text"/>
очередной отпуск	<input type="text"/>
увольнение	<input type="text"/>
отказ от прохождения	<input type="text"/>

Поименный список работников, не прошедших периодический медицинский осмотр  
(обследование):

N	Фамилия, имя, отчество	Подразделение предприятия	Причина

8. Заключение по результатам данного периодического медицинского осмотра (обследования)

8.1 Сводная таблица N 1:

Результаты периодического медицинского осмотра (обследования)	Всего	В том числе женщин
Число лиц, профпригодных к работе с вредными и (или) опасными веществами и производственными факторами, к видам работ*		
Число лиц, временно профнепригодных к работе с вредными и (или) опасными веществами и производственными факторами, к видам работ*		
Число лиц, постоянно профнепригодных к работе с вредными и (или) опасными веществами и производственными факторами, к видам работ*		
Число лиц нуждающихся в дообследовании (заключение не дано)		
Число лиц с подозрением на профессиональное заболевание		
Число лиц, нуждающихся в обследовании в центре профпатологии		
Число лиц, нуждающихся в амбулаторном обследовании и лечении		
Число лиц, нуждающихся в стационарном обследовании и лечении:		
Число лиц, нуждающихся в санаторно-курортном лечении		
Число лиц, нуждающихся в лечебно-профилактическом питании		
Число лиц, нуждающихся в диспансерном наблюдении		
Число лиц, нуждающихся в направлении на медико-социальную экспертизу		

Один экземпляр заключительного акта хранится в медицинской организации, проводившей периодические осмотры,  
**в течение 50 лет.**

8.2 Сводная таблица N 2:

N	Ф.И.О	Пол	Год рождения	Участок	Профессия	Вредные и (или) опасные вещества и производственные факторы, виды работ**	Стаж работы с вредными и (или) опасными веществами и производственными факторами, видами работ**	Класс заболевания по МКБ-10, группа диспансерного наблюдения	Заболевание выявлено впервые	Профпригоден к работам*	Временно профнепригоден к работам*	Постоянно профнепригоден к работам*	Заключение не дано	Нуждается в обследовании в центре профпатологии	Нуждается в амбулаторном обследовании и лечении	Нуждается в стационарном обследовании и лечении	Нуждается в санаторно-курортном лечении	Нуждается в лечебно-профилактическом питании	Нуждается в диспансерном наблюдении	Нуждается в направлении на медико-социальную экспертизу
---	-------	-----	--------------	---------	-----------	---	--	--	------------------------------	-------------------------	------------------------------------	-------------------------------------	--------------------	---	---	---	---	--	-------------------------------------	---

8.3 Выявлено лиц с подозрением на профессиональное заболевание:

N п/п	Ф.И.О.	Подразделение предприятия	Профессия, должность	Вредные и (или) опасные вещества и производственные факторы
-------	--------	---------------------------	----------------------	---

8.4 Выявлено впервые в жизни хронических соматических заболеваний:

N	Класс заболевания по МКБ-10	Количество работников (всего)
---	-----------------------------	-------------------------------

8.5 Выявлено впервые в жизни хронических профессиональных заболеваний:

N	Класс заболевания по МКБ-10	Количество работников (всего)
---	-----------------------------	-------------------------------

9. Результаты выполнения рекомендаций предыдущего заключительного акта от "\_\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. по результатам проведенного периодического медицинского осмотра (обследования) работников.

N	Мероприятия	Подлежало (чел.)	Выполнено	
			абс.	в %
1.	Обследование в центре профпатологии			
2.	Дообследование			
3.	Лечение и обследование амбулаторное			
4.	Лечение и обследование стационарное			
5.	Санаторно-курортное лечение			
6.	Диетпитание			
7.	Взято на диспансерное наблюдение			
8.	Направлено на медико-социальную экспертизу			

10. Рекомендации работодателю: \_\_\_\_\_ санитарно-профилактические и оздоровительные мероприятия и т.п.: \_\_\_\_\_

Председатель  
врачебной комиссии: \_\_\_\_\_ (Ф.И.О., должность) \_\_\_\_\_ (подпись) М.П.

С заключительным актом ознакомлен: \_\_\_\_\_ (подпись)

Руководитель организации (предприятия) \_\_\_\_\_ (Ф.И.О.) \_\_\_\_\_ (подпись)  
М.П. "\_\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Заключительный акт составляется в 5 экземплярах, которые направляются медицинской организацией в течение 5 рабочих дней с даты утверждения акта работодателю, а также в уполномоченные органы.



**Изменения в Порядке прохождения обязательного  
психиатрического освидетельствования в 2022 году (с  
01.09.2022)**



~~Постановление  
Правительства РФ  
от 23.09.2002 № 695  
«О прохождении  
обязательного  
психиатрического  
освидетельствования  
работниками,  
осуществляющими  
отдельные виды  
деятельности, в том числе  
деятельность, связанную с  
источниками повышенной  
опасности...»~~



Приказ Минздрава  
России  
от 20.05.2022 № 342н  
«Об утверждении  
порядка прохождения  
обязательного  
психиатрического  
освидетельствования  
работниками,  
осуществляющими  
отдельные виды  
деятельности, его  
периодичности...»



# ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ПРИ КОТОРЫХ ПРОВОДИТСЯ ПСИХИАТРИЧЕСКОЕ ОСВИДЕТЕЛЬСТВОВАНИЕ

ЧОУ ДПО (ПК)

1. Управление транспортным средством или управление движением транспортных средств.
2. Производство, транспортировка, хранение и применение взрывчатых материалов и веществ.
3. Деятельность в области использования атомной энергии.
4. Деятельность, связанная с оборотом оружия.
5. Проведение аварийно-спасательных работ, работа, выполняемая пожарной охраной при тушении пожаров.
6. Управление подъемными механизмами (кранами).
7. Деятельность по непосредственному забору, очистке и распределению воды питьевых нужд систем централизованного водоснабжения.
8. Педагогическая деятельность в организациях, осуществляющих образовательную деятельность.
9. Деятельность по присмотру и уходу за детьми.





# ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ПРИ КОТОРЫХ ПРОВОДИТСЯ ПСИХИАТРИЧЕСКОЕ ОСВИДЕТЕЛЬСТВОВАНИЕ

10. Работа с использованием сведений, составляющими государственную тайну.

11. Деятельность в сфере электроэнергетики, связанная с организацией и осуществлением монтажа, наладки, технического обслуживания, ремонта, управления режимом работы электроустановок.

12. Деятельность в сфере теплоснабжения, связанная с организацией и осуществлением монтажа, наладки, технического обслуживания, ремонта, управления режимом работы объектов теплоснабжения.

13. Деятельность, связанная с эксплуатацией, ремонтом скважин и установок при переработке высокосернистой нефти, очистке нефти и газа.

14. Деятельность, непосредственно связанная с контактами с возбудителями инфекционных заболеваний - патогенными микроорганизмами I и II группы патогенности, возбудителями особо опасных инфекций, а также с биологическими токсинами (микробного, растительного и животного происхождения) или с доступом к указанным субстанциям.



# АДМИНИСТРАТИВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

ЧОУ ДПО (ПК)

Согласно **п. 3 ст. 5.27.1** КоАП РФ: допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, обязательных медицинских осмотров в начале рабочего дня (смены), обязательных психиатрических освидетельствований или при наличии медицинских противопоказаний влечет наложение административного штрафа:

- на должностных лиц в размере **от 15 000 до 25 000 рублей**;
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - **от 15 000 до 25 000 рублей**;
- на юридических лиц - **от 110 000 до 130 000 рублей**.



# Специальная оценка условий труда





# Специальная оценка условий труда проводится в соответствии с:

- ✓ Трудовым кодексом Российской Федерации ( ТК РФ) (ст. **214**);
- ✓ Федеральным законом от **28.12.2013 № 426-ФЗ** «О специальной оценке условий труда»;
- ✓ Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от **24.01.2014 № 33н** «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».



# Специальная оценка условий труда

является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий **по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды** и трудового процесса и **оценке уровня их воздействия** на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

Специальная оценка условий труда проводится **1 раз в 5 лет**.

На вновь образованных рабочих местах специальная оценка условий труда проводится в течении **12 месяцев** со дня введения должности (профессии).



# Специальная оценка условий труда

**не проводится** в отношении условий труда:

ЧОУ ДПО (ПК)

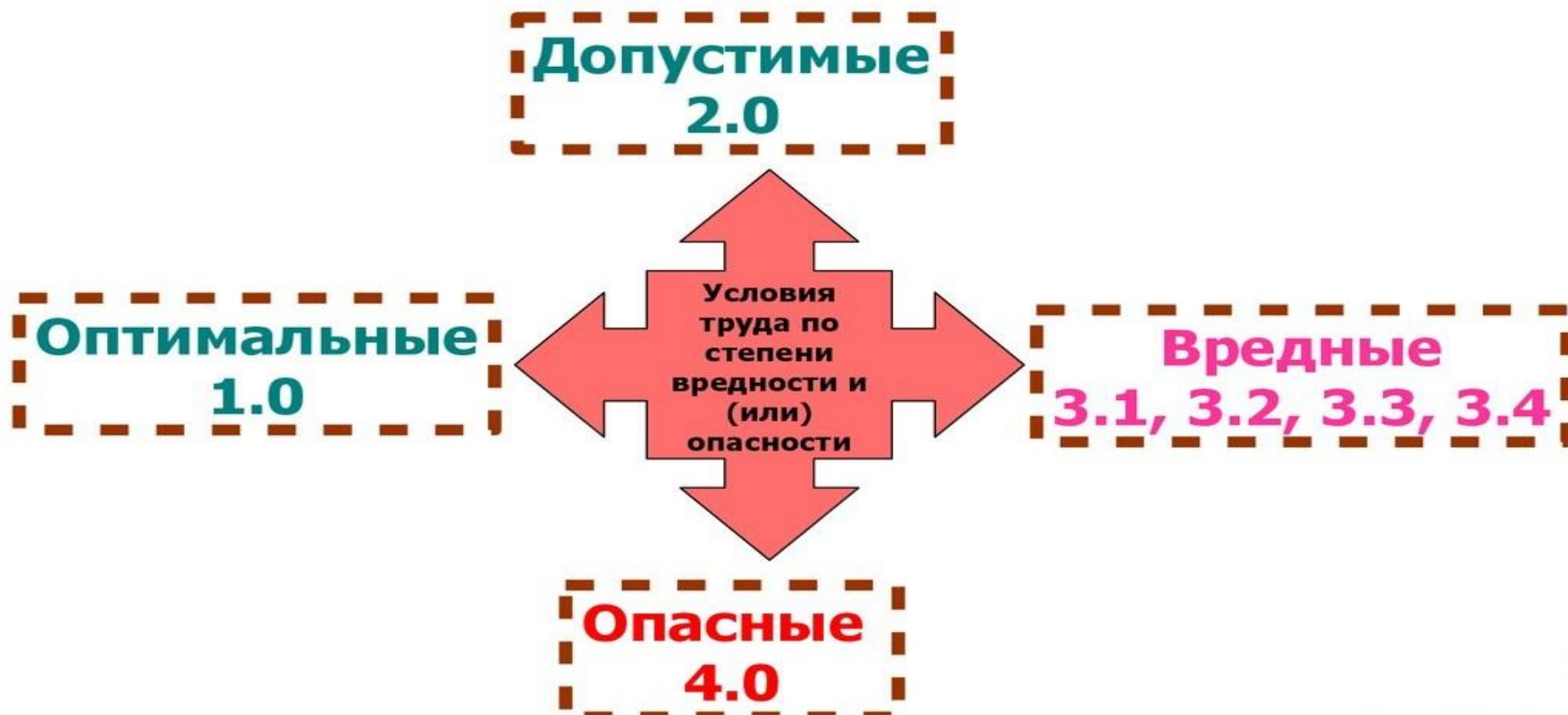
- ✓ **надомников,**
- ✓ **дистанционных работников;**
- ✓ работников, вступивших в трудовые отношения **с работодателями:**
  - **физическими лицами,** не являющимися индивидуальными предпринимателями;
  - **религиозными организациями,** зарегистрированными в соответствии с федеральным законом.

В настоящий момент **невозможно проведение** специальной оценки условий труда в отношении рабочих мест государственных и муниципальных служащих, из-за отсутствия методики её проведения.



# Классы (подклассы) условий труда

По результатам проведения специальной оценки условий труда устанавливаются **классы (подклассы) условий труда** на рабочих местах:







# Компенсации за работу во вредных (опасных) условиях труда

Наименование гарантий и компенсаций	Вредные условия труда (класс 3)				Опасные условия труда (класс 4)
	3.1	3.2	3.3	3.4	
Сокращенная продолжительность рабочей недели (Статья 92ТК РФ)	—	—	не более 36 часов	не более 36 часов	не более 36 часов
Дополнительный оплачиваемый отпуск (Статья 117 ТК РФ)	—	7 дней	7 дней	7 дней	7 дней
Повышенный размер оплаты труда (Статья 147 ТК РФ)	4 %	4 %	4 %	4 %	4 %





# Ознакомление работников результатами специальной оценки условий труда

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № 15-ТД

г. Москва

14.01.2018

«Альфа» в лице директора Львова Александра Владимировича, действующего на основании Устава, именуемая в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и Иванова Елена Васильевна, именуемая в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. По настоящему трудовому договору Работодатель предоставляет Работнику работу по должности секретаря, а Работник обязуется лично выполнять указанную работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора.

1.2. Работник принимается на работу в административный отдел организации Работодателя.

1.3. Место работы Работника – офис «Альфа» № 1, расположенный по адресу: г. Москва, ул. Михалковская, д. 20.

1.4. Работа у Работодателя является для Работника основной.

1.5. Условия труда на рабочем месте Работника оптимальные – 1-й класс (по результатам специальной оценки условий труда от 10 января 2018 г.).

1.6. Настоящий трудовой договор заключается на неопределенный срок.

1.7. Настоящий трудовой договор вступает в силу со дня допущения Работника к работе, определяемого пунктом 1.8 договора.

1.8. Дата начала работы – 14 января 2018 года.

1.9. Работнику устанавливается срок испытания продолжительностью три месяца с целью проверки соответствия Работника поручаемой работе.

## ПРИКАЗ

от « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

№ \_\_\_\_\_

### **О создании комиссии по проведению специальной оценки условий труда**

В целях реализации положений Трудового кодекса Российской Федерации, регламентирующих требования охраны труда и в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»

### **ПРИКАЗЫВАЮ**

1. Провести специальную оценку по условиям труда (далее - СОУТ) в период с 16.06.2016 г. по 29.07.2016 г. на рабочих местах в ООО «СОВРЕМЕННАЯ ОХРАНА ТРУДА».

2. Для организации и проведения специальной оценки условий труда создать комиссию по проведению СОУТ (далее - комиссия), в составе:

Председатель комиссии:

– Фамилия Имя Отчество, генеральный директор;

Члены комиссии:

– Фамилия Имя Отчество, начальник производства;

– Фамилия Имя Отчество, специалист по охране труда;

– Фамилия Имя Отчество, бухгалтер;

– Фамилия Имя Отчество, менеджер по персоналу.

3. Комиссии совместно с организацией проводящей СОУТ согласовать и утвердить график проведения СОУТ (приложение 1 к настоящему приказу).

4. Комиссии ознакомиться с функциональными обязанностями, указанными в приложении 2 к настоящему приказу.

5. Назначить ответственным за хранение материалов СОУТ специалиста по охране труда Фамилия И.О.

6. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Генеральный директор

И.О.Фамилия

## График проведения СОУТ

Состав работы	Ответственные за проведение	Сроки
1. Утверждение перечня рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда, с указанием потенциально вредных рабочих мест.	Комиссия (п.5 ст.9 426-ФЗ)	
2. Идентификация или определение потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям на рабочих местах.	Эксперт организации, проводящей СОУТ (п.2 ст.10 426-ФЗ)	до 3-х дней
3. Утверждение результатов идентификации потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и принятие решения о проведении исследований и измерений идентифицированных на рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов.	Комиссия (п.2,5 ст.10 426-ФЗ)	
4. Составление проекта декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в отношении тех рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочем месте не идентифицированы.	Организация, проводящая СОУТ	до 2-х дней
5. Исследования (испытания) и измерения идентифицированных потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса.	Организация, проводящая СОУТ (п.1,3 ст.12 426-ФЗ)	
6. Оформление протоколов проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов. Составление карт специальной оценки условий труда, отчета о специальной оценке условий труда.	Организация, проводящая СОУТ (п.6 ст.12 426-ФЗ)	
7. Обсуждение, внесение уточнений, подписание и утверждение отчёта о проведении специальной оценки условий труда.	Комиссия (п.2 ст.15 426-ФЗ)	1 неделя
8. Ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись. Размещение на официальном сайте (при его наличии) в сети Интернет сводных данных о результатах проведения СОУТ в части установления классов условий труда на рабочих местах и перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников.	Комиссия (п.5 ст.15 426-ФЗ)	в срок не позднее чем 30 календарных дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ.

Члены комиссии:



УТВЕРЖДАЮ  
председатель комиссии  
по проведению специальной  
оценки условий труда  
*Романов В.В. Романов*  
"30" июня 2014 г.

**ПЕРЕЧЕНЬ РАБОЧИХ МЕСТ,  
на которых будет проводиться специальная  
оценка условий труда**

г. Москва

№ рабочего места	Наименование рабочего места	Код профессии, должности по ОК 016-94	Кол-во работников, занятых на данном рабочем месте (чел.)	Расположение рабочего места
1	Рабочее место генерального директора	21495	1	123456, г. Москва, ул. Зеленая д. 1, комн. 1
2	Рабочее место главного бухгалтера	20656	1	123456, г. Москва, ул. Зеленая д. 1, комн. 2
...	...	...	...	...
5	Рабочее место начальника отдела кадров	24696	1	123456, г. Москва, ул. Зеленая д. 1, комн. 5
...	...	...	...	...
15	Рабочее место кладовщика	12759	3	123456, г. Москва, ул. Зеленая д. 1, комн. 15
...	...	...	...	...



# ОТЧЕТ О ПРОВЕДЕНИИ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА

**Отчет** о проведении специальной оценки условий труда **подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии** в срок **не позднее чем 30 календарных дней** со дня его направления работодателю организацией, проводящей специальную оценку условий труда.

Член комиссии, который не согласен с результатами проведения специальной оценки условий труда, **имеет право изложить** в письменной форме мотивированное **особое мнение**, которое прилагается к этому отчету.

**Форма отчета** о проведении специальной оценки условий труда и инструкция по ее заполнению (Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 24.01.2014 № 33н).





# Структура отчета о проведении специальной оценке условий труда

ЧОУ ДПО (ПК)

проведении специальной оценки условий труда

Титульный лист отчета о проведении специальной оценки условий труда

УТВЕРЖДАЮ

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда



Сушков А.И.  
подпись, фамилия, инициалы

«9» марта 2017 г.

ОТЧЕТ

о проведении специальной оценки условий труда в

Воронежский центр по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды - филиал Федерального государственного бюджетного учреждения "Центрально-Черноземное управление по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды"  
(полное наименование работодателя)

394036, г. Воронеж, пр-т Революции, 18; 394018, г. Воронеж, ул. Платонова, 1; г. Воронеж, ул. 25 Января, д. 72; г. Воронеж, ул. Циолковского, 27; Воронежская обл., Калачеевский район, с.

Заброды, ул. Стетная, д. 62

(место нахождения и осуществления деятельности работодателя)

4632167820

(ИНН работодателя)

1124632011360

(ОГРН работодателя)

71.12.5

(код основного вида экономической деятельности по ОКВЭД)

1. Сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда.
2. Перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда.
3. Карты специальной оценки условий труда.
4. Протокол оценки эффективности средств индивидуальной защиты на рабочем месте.
5. Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда.
6. Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда.

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Н.Н. Стрельникова  
(подпись)

Стрельникова Н.Н.  
Ф.И.О.

09.03.2017  
(дата)

Е.В. Бурыхина  
(подпись)

Бурыхина Е.В.  
(Ф.И.О.)

09.03.2017  
(дата)





## Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда

Наименование организации: Муниципальное казённое общеобразовательное учреждение "Зябинская средняя общеобразовательная школа"

Таблица 1

 <b>ЧОУ ДПО (ПК)</b> Наименование	Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах		Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц)						
	всего	в том числе на которых проведена специальная оценка условий труда	класс 1	класс 2	класс 3				класс 4
					3.1	3.2	3.3	3.4.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Рабочие места (ед.)	30	9	2	2	4	1	0	0	0
Работники, занятые на рабочих местах (чел.)	26	11	2	4	4	1	0	0	0
из них женщин	22	7	1	2	3	1	0	0	0
из них лиц в возрасте до 18 лет	0	0	0	0	0	0	0	0	0
из них инвалидов	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Таблица 2

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/ должность/ специальность работника	Классы (подклассы) условий труда														Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)
		3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
	---																						
229/1	Повар	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.2	-	3.2	3.2	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
229/2А	Уборщик служебных помещений	2	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.1	3.1	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
229/2-1А (229/2А)	Уборщик служебных помещений	2	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.1	3.1	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
229/3	Учитель информатики	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
229/4	Учитель химии	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
229/5	Учитель технологии (мальчики)	-	-	-	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	3.1	3.1	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет





ООО «Большие ворота»  
ПРИКАЗ № 87/ОХТ  
О завершении  
специальной оценки условий труда

16.08.2019 г.

ЧОУ ДПО (ПК)

В связи с окончанием сроков аттестации рабочих мест, и на основании ФЗ № 426 от 28.12.2013 г.,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Завершить специальную оценку условий труда.
2. Принять меры к реализации разработанных мероприятий по улучшению условий труда.
3. Начальникам участков:  
— в течение двух недель ознакомить сотрудников с оценочными результатами условий труда под личную роспись,
4. Старшему инспектору отдела кадров Суворовой И.Н.:  
— составить дополнительные соглашения к трудовым договорам работников с учетом класса условий труда на рабочих местах.
5. Инженеру по охране труда Кашееву П.Т. :  
— доводить до сведения вновь принимаемым работникам условия труда на рабочих местах, существующем риске получения профессиональных заболеваний, о применении средств индивидуальной защиты под роспись.
5. Главному бухгалтеру Виноной К.С.:  
— установить сотрудникам, занятым на работе с вредными условиями труда доплату к тарифной ставке в размере 4%.
6. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор

*Голиков*

Голиков А.Т.

Сведения об ознакомлении с настоящим приказом изложены в приложении № 1 (Ведомость об ознакомлении с приказом № 87/ОХТ).



# Подача декларации соответствия условий труда

Декларированию подлежат рабочие места, на которых:

- ✓ **по результатам** осуществления **идентификации** не выявлены вредные и (или) опасные производственные факторы;
- ✓ **по результатам исследований** (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов условия труда признаны оптимальными или допустимыми (за некоторым исключением).

Декларация подается работодателем:

- ✓ **лично**;
- ✓ **почтой** с описью вложения;
- ✓ в электронном виде **на сайте** Федеральной службы по труду и занятости (подписывается электронно-цифровой подписью).



# Подача декларации

## соответствия условий труда

Декларация подается работодателем не позднее **30 рабочих дней** со дня внесения сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда .

Декларация может быть не принята только в случае **несоответствия ее установленной форме** (Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 17.06.2021 № 406н «О форме и Порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда»).

Следует помнить, что подача декларации соответствия условий труда является не правом, а **обязанностью работодателя**.





## Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение  
"Детский сад комбинированного вида № 2 "Рябинка"

п. Приволжский Волжского муниципального района Республики Марий Эл

наименование юридического лица (фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя, подавшего декларацию,  
ЧОУ ДОУ № 2, Республика Марий Эл, Волжский район, п. Приволжский, ул. Первомайская, д. 5А;

место нахождения и место осуществления деятельности,

1201003652

идентификационный номер налогоплательщика,

1031205000892

основной государственный регистрационный номер)

заявляет, что на рабочем месте (рабочих местах)

1. Делопроизводитель; номер рабочего места 15; 1 чел.

(наименование должности, профессии или специальности работника (работников), занятого (занятых) на рабочем месте (рабочих местах),

2. Дворник; номер рабочего места 22; 1 чел.

индивидуальный номер (номера) рабочего места (рабочих мест), численность занятых работников в отношении каждого рабочего места)

3. Сторож; номер рабочего места 23; 3 чел.

по результатам идентификации не выявлены вредные и (или) опасные производственные факторы или условия труда по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми, условия труда соответствуют государственным нормативным требованиям охраны труда.

Декларация подана на основании

Заключения эксперта № 183 от 22.06.2017 г.

(реквизиты заключения эксперта организации, проводившей специальную оценку условий труда, и (или) протокола (протоколов) проведения исследований (испытаний) или измерений вредных и (или) опасных производственных факторов

Специальная оценка условий труда проведена

Обществом с ограниченной ответственностью "Безопасность и охрана труда";

(наименование организации, проводившей специальную оценку условий труда,

Регистрационный номер - 231

регистрационный номер в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда)

Дата подачи декларации " 11 " августе 2017 г.

М.П. Приволжский  
муниципального района  
Республики Марий Эл  
ИНН 1201003652

(подпись)

Ю.В. Матвеева

(инициалы, фамилия)

Сведения о регистрации декларации

Бюджетное учреждение государственной службы по труду и занятости Республики Марий Эл  
(наименование территориального органа Федеральной службы по труду и занятости, зарегистрировавшего декларацию)

14.08.2017  
(дата регистрации)

140  
(регистрационный номер)

М.П.

(подпись)

Матвеева Ю.В.  
(инициалы, фамилия должностного лица территориального органа  
Федеральной службы по труду и занятости, зарегистрировавшего  
декларацию)



# Подача декларации соответствия условий труда

Срок действия декларации соответствия условий труда составляет **5 лет** со дня утверждения отчета о специальной оценке условий труд. После истечения срока действия декларации он **может быть продлен** на следующие **5 лет**.

Декларация соответствия условий труда прекращает свое действие в случае, если:

- ✓ с работником, занятым на этом рабочем месте, произошел **несчастный случай**, по причине воздействия вредного и (или) опасного производственного фактора (за исключением действия третьих лиц) или выявлено **профессиональное заболевание**;
- ✓ в отношении работника и (или) на его рабочем месте **выявлено нарушение** государственных нормативных требований охраны труда.



# Административная ответственность

Согласно п. **2** ст. **5.27.1** КоАП РФ: нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее не проведение - влечет предупреждение или наложение административного штрафа:

- на должностных лиц в размере от **5 000** до **10 000 рублей**;
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – от **5 000** до **10 000 рублей**;
- на юридических лиц – от **60 000** до **80 000 рублей**.





# Средства

# индивидуальной

# защиты





## Статья 76 «Отстранение от работы»

дополнена обязанностью работодателя **отстранять работника от работы в случае не применения** выданных ему в установленном порядке **средств индивидуальной защиты**, применение которых является обязательным при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях.

## Статья 221 «Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты»

➤ дополнена обязанностью работодателя **устанавливать нормы бесплатной выдачи** средств индивидуальной защиты и смывающих средств работникам **с учетом результатов оценки профессиональных рисков.**







# Обеспечение работников СИЗ и СОС (с 01.09.2023)

~~ЧОУ ДПО (ПК)~~

~~Приказ  
Министерства  
здравоохранения и  
социального  
развития РФ  
от 1 июня 2009 г.  
№ 290н~~

~~Приложение № 2  
Приказа Министерства  
здравоохранения и  
социального развития  
РФ  
от 17 декабря 2010 г.  
№ 1122н~~



Приказ Минтруда России от  
29.10.2021 № 766н  
«Об утверждении правил  
обеспечения работников СИЗ  
и смывающими средствами»

Приказ Минтруда России  
от 29.10.2021  
№ 767н  
«Об утверждении единых  
типовых норм выдачи СИЗ  
и смывающих средств»



# СРЕДСТВА ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

Приобретение средств индивидуальной и коллективной защиты осуществляется **за счет работодателя**.

Приобретение средств индивидуальной и коллективной защиты, не имеющих декларации о соответствии и (или) **сертификата** соответствия либо имеющих **декларацию о соответствии** и (или) сертификат соответствия, срок действия которых истек, **не допускается**.

Выдача работникам средств индивидуальной защиты должна фиксироваться под роспись **в личной карточке учета** выдачи средств индивидуальной защиты.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение

«Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому развитию детей № 76»



Председатель Межотраслевого  
комитета по стандартизации и метрологии  
Форова Л.Н.

2016 г.



УТВЕРЖДАЮ

Заведующий

МБДОУ «Детский сад

общеразвивающего вида № 76»

Бартенева И.А.

Приказ № 33

«26» октября 2016 г.

Норма выдачи

спецодежды и средств индивидуальной защиты рабочих и служащих

Перечень профессий и должностей работников, которым предусмотрена бесплатная выдача специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты

№ п/п	Профессия, должность	Наименование средств индивидуальной защиты	Ссылка на ТОН	Нормы выдачи на год	Срок носки
	Помощник воспитателя	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	Приказ Министерства труда и социальной защиты населения РФ от 09.12.2014, № 997н, п.171	1	1 год
		Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий		1	1 год
		Перчатки с полимерным покрытием		6 пар	1 год
		Перчатки резиновые		12 пар	1 год
	Младший воспитатель	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	Приказ Министерства труда и социальной защиты населения РФ от 09.12.2014,	1	1 год
		Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий		1	1 год





# СРЕДСТВА ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

ЧОУ ДПО (ПК)

1. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ

от **09.12.2014 № 997н** «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением».

2. Приказ Минздравсоцразвития РФ от **03.10.2008 № 543н** «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам жилищно-коммунального хозяйства, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением».







# ТАМОЖЕННЫЙ СОЮЗ ДЕКЛАРАЦИЯ О СООТВЕТСТВИИ

Заявитель, Общество с ограниченной ответственностью «Уфимские перчатки», ОГРН: 1110215075116

Место нахождения: 450007, Российская Федерация, Республика Башкортостан, город Уфа, переулок Встречный, дом 9, Фактический адрес: 450007, Российская Федерация, Республика Башкортостан, город Уфа, переулок Встречный, дом 9, Телефон: +73472663928, Факс: +73472663928, E-mail: trh57@mail.ru

в лице Директора Тимерханова Рината Хамитовича

заявляет, что Средства индивидуальной защиты рук от механических воздействий (класс риска первый): рукавицы специальные для защиты от механических воздействий (истирания, порезов, проколов), типы: Б, В (защитные свойства – Ми, Мп) из парусин полульняных, хлопчатобумажных тканей с накладками из хлопчатобумажных тканей, винилискожи прерывистой и парусин полульняных, торговая марка «ООО «Уфимские перчатки». Продукция изготовлена в соответствии с ТР ТС 019/2011 «О безопасности средств индивидуальной защиты».

изготовитель Общество с ограниченной ответственностью «Уфимские перчатки», Место нахождения: 450007, Российская Федерация, Республика Башкортостан, город Уфа, переулок Встречный, дом 9, Фактический адрес: 450007, Российская Федерация, Республика Башкортостан, город Уфа, переулок Встречный, дом 9  
Код ТН ВЭД 6116, Серийный выпуск

соответствует требованиям

ТР ТС 019/2011 "О безопасности средств индивидуальной защиты"

Декларация о соответствии принята на основании

протоколов №№ 1994-203/А-2014, 1995-203/А-2014, 1996-203/А-2014 от 27.10.2014 года. Испытательная лаборатория Общества с ограниченной ответственностью «КапиталСтрой», аттестат аккредитации регистрационный № РОСС RU.0001.21AB89 действителен до 28.10.2016 года

Дополнительная информация

Условия хранения продукции в соответствии с требованиями ТР ТС 019/2011 «О безопасности средств индивидуальной защиты». Срок хранения (службы, годности) указан в прилагаемой к продукции товаросопроводительной документации и/или на упаковке и/или каждой единице продукции.

Декларация о соответствии действительна с даты регистрации по 05.11.2019 включительно



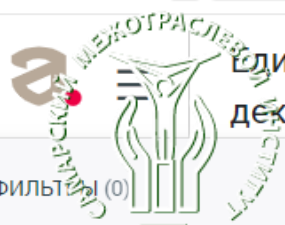
Р. Х. Тимерханов

(инициалы и фамилия руководителя организации-заявителя или физического лица, зарегистрированного в качестве индивидуального предпринимателя)

Сведения о регистрации декларации о соответствии:

Регистрационный номер декларации о соответствии: TC N RU Д-RU.АЛ14.В.75394

Дата регистрации декларации о соответствии: 06.11.2014



## Единый реестр сертификатов соответствия и деклараций о соответствии

Сертификаты

Декларации

ФИЛЬТРЫ (0)

[Очистить поиск](#)

ЧОУ ДПО (ПК)

Номер декларации о соответствии

Дата регистрации декларации

 - 

Дата окончания действия декларации

 - 

Статус

Тип декларации

Тип объекта декларирования

Происхождение продукции

Группы продукции РФ

Группы продукции ЕАЭС

Единый перечень продукции ЕАЭС

Единый перечень продукции РФ

<input type="checkbox"/>	СТАТУС ДЕКЛАРАЦИИ	НОМЕР ДЕКЛАРАЦИИ О СООТВЕТСТВИИ	ДАТА РЕГИСТРАЦИИ ДЕКЛАРАЦИИ	ДАТА ОКОНЧАНИЯ ДЕЙСТВИЯ ДЕКЛАРАЦИИ О СООТВЕТСТВИИ	ЗАЯВИТЕЛЬ	ИЗГОТОВИТЕЛЬ	ОБЩЕЕ НАИМЕНОВАНИЕ ПРОДУКЦИИ
--------------------------	----------------------	--	-----------------------------------	--	-----------	--------------	------------------------------------

			<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
--	--	--	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------

Нет записей, удовлетворяющих поиску

[Очистить фильтры](#)[Найти](#)

Выбрано: 0

Показать по

10

Страница

[«](#) [<](#) 1 [>](#) [»](#)





# АДМИНИСТРАТИВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

ЧОУ ДПО (ПК)

Согласно **п. 1 ст. 5.27.1 КоАП РФ**: нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации влечет предупреждение или наложение административного штрафа:

- на должностных лиц в размере **от 2 000 до 5 000 рублей**;
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - **от 2 000 до 5 000 рублей**;
- на юридических лиц - **от 50 000 до 80 000 рублей**.



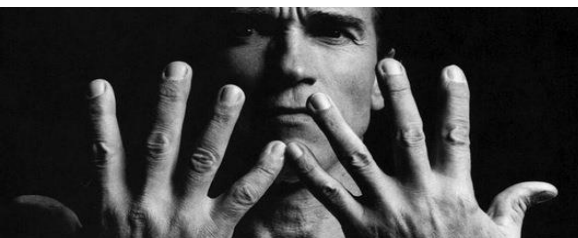
# АДМИНИСТРАТИВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Согласно **п. 4 ст. 5.27.1 КоАП РФ**: необеспечение работников средствами индивидуальной защиты (**2 класс степени риска**) влечет наложение административного штрафа:

- на должностных лиц в размере **от 20 000 до 30 000 рублей**;
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - **от 20 000 до 30 000 рублей**;
- на юридических лиц - **от 130 000 до 150 000 рублей**.



# Смывающие и обезвреживающие средства





# СМЫВАЮЩИЕ И ОБЕЗВРЕЖИВАЮЩИЕ СРЕДСТВА

Порядок обеспечения смывающими и обезвреживающими средствами работников регулируется **ст. 214** ТК РФ и Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ **от 17.12.2010 № 1122н** «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами» (**до 01.09.2023**).



# СМЫВАЮЩИЕ И ОБЕЗВРЕЖИВАЮЩИЕ СРЕДСТВА

Приобретение смывающих и (или) обезвреживающих средств осуществляется **за счет работодателя.**

Смывающие и (или) обезвреживающие средства, оставшиеся неиспользованными по истечении отчетного периода (один месяц), **могут быть использованы в следующем месяце** при соблюдении их срока годности.

Приобретение смывающих и (или) обезвреживающих средств, не имеющих декларации о соответствии и (или) **сертификата** соответствия либо имеющих **декларацию о соответствии** и (или) сертификат соответствия, срок действия которых истек, не допускается.



# СМЫВАЮЩИЕ И ОБЕЗВРЕЖИВАЮЩИЕ СРЕДСТВА

Нормы выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств, соответствующие условиям труда на рабочем месте работника, указываются **в трудовом договоре** работника или **ином локальном акте** работодателя.

На работах, связанных с легкосмываемыми загрязнениями, работодатель имеет право не выдавать непосредственно работнику смывающие средства, а обеспечивает **постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях** мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом.

Выдача работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств должна фиксироваться под роспись **в личной карточке учета** выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств.



# УЧЕТ СМЫВАЮЩИХ И ОБЕЗВРЕЖИВАЮЩИХ СРЕДСТВ

## ЛИЧНАЯ КАРТОЧКА N 12 УЧЕТА ВЫДАЧИ СМЫВАЮЩИХ И (ИЛИ) ОБЕЗВРЕЖИВАЮЩИХ СРЕДСТВ

Фамилия \_\_\_\_\_ Ерошенко  
 Имя \_\_\_\_\_ Марина  
 Отчество \_\_\_\_\_ Семеновна  
 Табельный номер \_\_\_\_\_ 0000000036  
 Структурное подразделение \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_ Хозяйственный отдел  
 Профессия (должность) \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_ Уборщик служебных помещений  
 Дата поступления на работу \_\_\_\_\_ 04.06.2009  
 Дата изменения профессии (должности)  
 или перевода в другое структурное подразделение \_\_\_\_\_

Предусмотрено типовыми нормами бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств:

Пункт Типовых норм	Вид смывающих и (или) обезвреживающих средств	Единица измерения	Количество на год
Пункт мыльных норм 2	Мыло или жидкие моющие средства	шт.	100
Кремные нормы	Очищающие кремы, гели и пасты	мл.	200

Руководитель структурного подразделения: Васькина Г. Д., Начальник хозяйственного отдела

Оборотная сторона карточки

Вид смывающих и (или) обезвреживающих средств	Свидетельство о государственной регистрации, сертификат соответствия	Выдано			
		дата	количество	способ выдачи	расписка в получении
Очищающие кремы, гели и пасты		22.05.2014	200	Дозирующее средство	
Мыло или жидкие моющие средства	РСТ-1224	22.05.2014	1	Индивидуально	
Мыло или жидкие моющие средства	РСТ-1224	22.11.2014	1	Индивидуально	

# ТИПОВЫЕ НОРМЫ СМЫВАЮЩИХ И (ИЛИ) ОБЕЗВРЕЖИВАЮЩИХ СРЕДСТВ



N п/п	Виды смывающих и (или) обезвреживающих средств	Наименование работ и производственных факторов	Норма выдачи на 1 работника в месяц
1	2	3	4
<b>I. Защитные средства</b>			
1	Средства гидрофильного действия (впитывающие влагу, увлажняющие кожу)	Работы с органическими растворителями, техническими маслами, смазками, сажей, лаками и красками, смолами, нефтью и нефтепродуктами, графитом, различными видами производственной пыли (в том числе угольной, металлической, стекольной, бумажной и другими), мазутом, стекловолокном, смазочно-охлаждающими жидкостями (далее - СОЖ) на масляной основе и другими водонерастворимыми материалами и веществами	100 мл
2	Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)	Работы с водными растворами, водой (предусмотренные технологией), СОЖ на водной основе, дезинфицирующими средствами, растворами цемента, извести, кислот, щелочей, солей, щелочемасляными эмульсиями и другими водорастворимыми материалами и веществами; работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки), закрытой спецобуви	100 мл
3	Средства комбинированного действия	Работы при попеременном воздействии водорастворимых и водонерастворимых материалов и веществ, указанных в пунктах 1 и 2 настоящих Типовых норм	100 мл
4	Средства для защиты кожи при негативном влиянии окружающей среды (от раздражения и повреждения кожи)	Наружные, сварочные и другие работы, связанные с воздействием ультрафиолетового излучения диапазонов А, В, С или воздействием пониженных температур, ветра	100 мл
5	Средства для защиты от бактериологических вредных факторов (дезинфицирующие)	Работы с бактериально опасными средами; при нахождении рабочего места удаленно от стационарных санитарно-бытовых узлов; работы, выполняемые в закрытой специальной обуви; при повышенных требованиях к стерильности рук на производстве	100 мл
6	Средства для защиты от биологических вредных факторов (от укусов членистоногих)	Наружные работы (сезонно, при температуре выше 0° Цельсия) в период активности кровососущих и жалящих насекомых и паукообразных	200 мл





# ТИПОВЫЕ НОРМЫ СМЫВАЮЩИХ И (ИЛИ) ОБЕЗВРЕЖИВАЮЩИХ СРЕДСТВ

ЧОУ ДПО (ПК)

## II. Очищающие средства

7	Мыло или жидкие моющие средства в том числе: для мытья рук	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
	для мытья тела		300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
8	Твердое туалетное мыло или жидкие моющие средства	Работы, связанные с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями: масла, смазки, нефтепродукты, лаки, краски, смолы, клеи, битум, мазут, силикон, сажа, графит, различные виды производственной пыли (в том числе угольная, металлическая)	300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
		Работы на угольных (сланцевых) шахтах, в разрезах, на обогатительных и брикетных фабриках, в шахтостроительных и шахто-монтажных организациях угольной промышленности	800 г (мыло туалетное) или 750 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
9	Очищающие кремы, гели и пасты	Работы, связанные с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями: масла, смазки, нефтепродукты, лаки, краски, смолы, клеи, битум, мазут, силикон, сажа, графит, различные виды производственной пыли (в том числе угольная, металлическая)	200 мл

## III. Регенерирующие, восстанавливающие средства

10	Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии	Работы с органическими растворителями, техническими маслами, смазками, сажей, лаками и красками, смолами, нефтью и нефтепродуктами, графитом, различными видами производственной пыли (в том числе угольной, стекольной и другими), мазутом, СОЖ на водной и масляной основе, с водой и водными растворами (предусмотренные технологией), дезинфицирующими средствами, растворами цемента, извести, кислот, щелочей, солей, щелочемасляными эмульсиями и другими рабочими материалами; работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки); негативное влияние окружающей среды	100 мл
----	---	--	--------



# АДМИНИСТРАТИВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Согласно **п. 1 ст. 5.27** КоАП РФ: нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права влечет предупреждение или наложение административного штрафа:

- на должностных лиц в размере **от 1 000 до 5 000 рублей**;
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - **от 1 000 до 5 000 рублей**;
- на юридических лиц - **от 30 000 до 50 000 рублей**.



ЧОУ ДПО (ПК) «Самарский межотраслевой институт»

**Спасибо за внимание.**

**До скорых встреч.**